

INFORME DE GESTIÓN 2025 CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA GENERAL

INTRODUCCIÓN

En cumplimiento de los Estatutos de la Cooperativa, y de conformidad con las normas legales vigentes, presentamos a la XXXVIII Asamblea General Ordinaria de Asociados Badivencoop, el presente informe de la gestión directiva y administrativa correspondiente al año 2025

INFORME DE GESTIÓN

Apreciados asociados, reciban un cordial saludo:

Comenzamos por abrazar a nuestra cita anual, utilizando este medio virtual para interactuar con nuestra comunidad, actuando en representación del Consejo y de la Administración de la Cooperativa, extendiendo un cordial y afectuoso saludo a todos nuestros asociados y especialmente a los asistentes y sus familias a nuestra XXXVIII Asamblea General Ordinaria, en la cual se muestran los hechos más relevantes de la Gestión del 2025. Para el desarrollo y logro de resultados, se contó con el apoyo de los órganos de control y vigilancia como la Revisoría fiscal y la Junta de vigilancia.

La metodología aplicada estuvo orientada en la aplicación de los 7 Principios Cooperativos los cuales son:

Autorresponsabilidad, Democracia, Igualdad, Equidad, Solidaridad, Honestidad y Transparencia.

En esta reunión no presencial, la Asamblea elegirá de manera democrática a los nuevos cuadros directivos, Consejo de Administración y Junta de vigilancia para el período de dos años: 2026- 2028.

Sea la oportunidad para que todos ustedes conozcan y evalúen los informes que contienen las operaciones y resultados de la gestión desarrollada durante este año.

CONSEJO DE ADMINISTRACION

Carlos Javier Cadavid Morales

Presidente

¡Bienvenidos!

ENTORNO MACROECONÓMICO:

ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIAL 2025

Colombia un País según el Dane con una población de 53.936.226 habitantes equivale al 0,65% de la población mundial que es de 8.300.679.395 habitantes, distribuidos geopolíticamente en 1.104 municipios, razón por la cual ocupa la posición 28 en la tabla de poblaciones compuesta por 196 países. La superficie terrestre es de 1.109.500 Km², con una moderada densidad de población de 49 hab/km²

La población urbana suma 43.396.294 habitantes equivalente al 80,5% y la rural el 19,5%, con una tasa de crecimiento del 0,96%, registrando una esperanza de vida global de 77,9 años, distribuida en 80,6 años las mujeres y 75,2 años los hombres, obteniendo una edad mediana en Colombia de 33 años

La tasa de mortalidad, que alcanzó 5,1 muertes por cada 1.000 habitantes, cerrando el 2025 con un total de 230,000 muertes, lo que indica un incremento del 1,0% con respecto al año anterior.

En 2025, Colombia experimentó un entorno económico y social caracterizado por una moderada recuperación económica, una disminución gradual de la inflación y desafíos persistentes en el mercado laboral.

INDICADORES

PIB: (Producto interno bruto) cerró el 2025 con una expansión del 2,6%, impulsado principalmente por la demanda interna. El consumo privado, especialmente en bienes, y la recuperación de la inversión en infraestructura y maquinaria fueron los principales motores de este crecimiento. Se espera que la inversión en vivienda retome impulso a partir de mediados de 2026.

INFLACION:

En diciembre de 2025, la inflación anual cerró en 5,1%. La proyección para 2026 es del 6,3%

Es la que muestra la variación de los precios y el costo de la canasta familiar que se conoce como "Inflación".

El nivel alto de la inflación en 2025 es el producto de una economía interna que creció por

encima de su capacidad productiva; ajustes en precios que usaron como guía la inflación de 2024 que fue superior a la meta del 3 %; presiones en los costos laborales por incrementos superiores a la inflación más la productividad de los salarios y por la reducción de la jornada laboral; incrementos en los precios de algunos alimentos; y presiones en los precios del gas natural al principio del año.

El Banco de la República señala que: *“las condiciones financieras externas tienden a tornarse más restrictivas ante las políticas del nuevo gobierno de los Estados Unidos en materia de comercio, política energética y migración, que pueden tener efectos inflacionarios*

La incertidumbre de alza ahora se genera por el incremento históricamente elevado del salario mínimo y el tamaño de su impacto sobre los precios, por un comportamiento futuro de la tasa de cambio que depende de factores externos e internos inciertos

DESEMPLEO

La tasa de desempleo promedio en Colombia para el año 2025 se situó en **8,9%**, marcando un mínimo histórico desde 2001, lo que representa una caída de 1,3 puntos porcentuales respecto a 2024 (10,2%).

- **Empleo Generado:** Se crearon más de 603.000 puestos de trabajo en el último mes de 2025 frente a 2024, alcanzando un total de 23,8 millones de personas ocupadas.
- **Fuerza Laboral:** Creció un 2,0%, pero el empleo creció aún más (3,4%), indicando una mejor absorción de la mano de obra.
- **Ciudades con mejor desempeño:** Bogotá, Villavicencio y Pereira cerraron con bajas tasas de desocupación al final del año.

Sin embargo, estructuralmente, el desempleo deja de ser una cifra y la realidad es que crece la informalidad como lo evidencia la reducción de las afiliaciones pues según Aso cajas la reducción en el número de trabajadores afiliados fue de 1,93 por ciento. La tasa global de participación se ubicó en el 67,00%, El empleo informal en el 58,1%.

En resumen, el 2025 fue un año de recuperación y máximos históricos para el mercado laboral en Colombia, pero el bajo crecimiento está impactando el mercado laboral porque si es verdad que se generaron algunos puestos de trabajo, la creación de empleo se ha desacelerado y la tasa de informalidad lleva a que, de cada 10 trabajadores, hay 6 en la informalidad.

TASA DE INTERES: La tasa máxima legal descendió durante 2025 diez puntos porcentuales pasando de 34.98% efectiva anual al cierre de 2024 a solo 24.89% El interés bancario de los créditos de consumo está en el orden del 25,68%, comercial el 18,17% La DTF en diciembre 12,5%

En 2025, el Banco de la República de Colombia mantuvo una política de tasas de interés estables, cerrando el año con una tasa de intervención del 9,25%

Tasa de Intervención:

Al final de 2025 la economía continuó muy dinámica, registrando excesos de gasto que se reflejaron en una ampliación del déficit comercial externo (la diferencia entre nuestras importaciones y exportaciones), y con niveles de empleo históricamente altos.

Tasa de interés de Política Monetaria o Tasa de intermediación del Banco de la República (**JDBR**) **en la búsqueda de controlar y disminuir la inflación al máximo nivel sostenible del producto y el empleo, aumentó la tasa de interés incrementándola en 100 puntos básicos, definiendo en su reunión de enero de 2026 y la ubicó en 10,25 %.**

La decisión de la JDBR está encaminada a que la inflación retome una senda decreciente, buscando disminuir el consumo, utiliza la estrategia de aumentar la tasa del crédito que pretende balancear los riesgos e internos de la economía restándole velocidad al consumo generado por volúmenes de compras.

Esta postura que está enfocada a controlar una inflación persistente y riesgos fiscales, afectará directamente la inversión, el costo y colocación de crédito.

DÓLAR: finalizó el 2025 registrando una valorización del 15% y cerrando en \$3.744, respondiendo a una coyuntura por la debilidad global del dólar y el apetito por activos emergentes, sumados al robusto flujo de remesas y a una gestión de la deuda pública que favoreció el endeudamiento externo, contribuyeron a la entrada de divisas al país, brindando estabilidad a la moneda.

ÍNDICE DE POBREZA:

Pobreza Monetaria: Mide la incapacidad de los hogares para adquirir una canasta básica de bienes y servicios (alimentos y no alimentos) con sus ingresos. En el 2025 se situó en el **31,8%** a nivel nacional, bajando 2,8 puntos porcentuales con respecto a 2024, alcanzando la cifra más desde que se inició esta medición que se implantó a partir del (2012)

Pobreza Multidimensional: Mide las privaciones en educación, salud, trabajo y vivienda, alcanzando el 12,9% en 2022 (con mayor incidencia rural) y 11,5% en 2024, reflejando carencias no cubiertas por el ingreso.

Factores de Reducción: El crecimiento económico y la inflación en desaceleración ayudaron, pero se destaca que sin transferencias públicas y según el DANE y los anuncios

del Gobierno, esta reducción se atribuye a la actividad económica y al gasto social, aunque expertos señalan alta dependencia de subsidios. De acuerdo con los informes oficiales la reducción desde el 2023 (36,6%) implicó que aproximadamente 1,6 millones de personas salieron de la pobreza monetaria.

. DESIGUALDAD:

A pesar de la reducción en los índices de pobreza, la desigualdad económica persiste en Colombia. El coeficiente de Gini en el 2025 bajó a 43,5 en contra del 2024, que estaba en el 55,1. En contexto un Gini cercano a 1 representa mayor desigualdad, y a 0, mayor igualdad.

ENTORNO FISCAL

Uno de los puntos más críticos del actual gobierno es un déficit alto producto de un gasto desbordado, baja ejecución, un presupuesto que no responde a la realidad económica, una deuda en ascenso y el riesgo latente de no cumplir con la regla fiscal.

El entorno fiscal de Colombia al cierre de 2025 presenta un deterioro estructural, caracterizado por una deuda bruta cercana al 64,7% del PIB (\$1.192,6 billones) y un déficit fiscal que rondó el 6,2% - 7,5% del PIB. A pesar de un crecimiento económico moderado, el país enfrenta una crisis fiscal, incumplimiento de metas de déficit primario y una fuerte presión por la caída en el recaudo.

Déficit y Deuda: Durante el 2025 el gobierno colombiano enfrentó una crítica situación de caja la cual continúa en el 2026, caracterizada por mínimos históricos en disponibilidad de recursos, una deuda bruta que supera el 64% del PIB y un alto déficit fiscal. Este escenario se debe al bajo recaudo, el elevado gasto, la baja ejecución presupuestal y altos intereses, limitando la capacidad de respuesta ante choques económicos.

Mínimos Históricos de Caja (2025-2026): El 2025 cerró con una caja de apenas \$1,4 billones, el nivel más bajo en décadas, con la tesorería reportando recursos mínimos para cubrir obligaciones finales.

Deuda Pública en Aumento (2025-2026): La deuda bruta del Gobierno alcanzó el 64,7% del PIB, el nivel más alto en pesos desde 2001, lo que aumenta la presión por intereses y limita el gasto. La deuda llegó a \$1.192,6 billones al cierre de 2025 (64,7) del PIB, con un aumento de más de \$170 billones en el año. Para inicios de 2026 se proyecta una emisión récord de TES.:

Déficit Fiscal Elevado (2025): Se estima que el déficit fiscal superó la meta del 5,1% del PIB en 2025, impulsado por gastos elevados en lugar de solo bajos recaudos.

Crecimiento: Aunque hubo un crecimiento del 3,4% (según el MinHacienda) o cercano al 3% (según la ANDI) en 2025, impulsado por el consumo, la inversión productiva siguió rezagada.

Recaudo: El gobierno enfrentó un recaudo insuficiente, resultando en un déficit primario 11 billones de pesos superior a lo proyectado inicialmente.

Baja Ejecución Presupuestal: Durante 2025 se presentó un rezago persistente, con más del 63% del presupuesto sin usar a mediados de año, generando altas reservas presupuestales del 2024 que presionan la caja en 2025.

Alto Costo de Intereses: Cerca de un tercio de los ingresos tributarios se destina al pago de intereses de la deuda, limitando el gasto social y la inversión.

Alta Volatilidad e Incertidumbre: Se prevé volatilidad en el dólar e incertidumbre económica que dificulta la financiación y aumenta el riesgo país.

Regla Fiscal: Se presentaron debates sobre la inobservancia de la regla fiscal, llevando a la necesidad de medidas excepcionales o reformas para manejar la situación. Esta situación ha llevado a una "peligrosa" posición fiscal, donde el Gobierno ha tenido que recurrir a medidas excepcionales y recortes ante la falta de liquidez.

Este entorno fiscal restrictivo limita las opciones para el año 2026, con proyecciones de un alto déficit y una necesidad de ajustar las finanzas sin frenar el crecimiento económico.

ORGANOS DE CONTROL SECTOR SOLIDARIO COOPERATIVO

La Superintendencia de la Economía Solidaria

Es un organismo descentralizado, técnico, adscrito al Ministerio de Hacienda y Crédito Público, que tiene por objeto la Supervisión sobre la actividad financiera del cooperativismo y sobre los servicios de ahorro y crédito de las Cooperativas, Fondos de Empleados y sociedades mutuales.

Fue creada por la ley 454 de 1998 que transformó al Departamento Nacional de Cooperativas "Dancoop" en el Dansocial y Creo la Supersolidaria y el Fondo de Garantías: Fogacoop.

Sobre lo anterior, La Corte Constitucional reafirmó la autonomía de las cooperativas para mantener sus requisitos estatutarios para la elección de sus órganos de administración y control, lo que llevó a la Superintendencia de Economía Solidaria (SES) a realizar ajustes en la Circular Básica Jurídica. Se establecieron mesas técnicas para evaluar la aplicación del modelo de pérdida esperada a partir del 31 de enero de 2025. La SES, en coordinación con la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF), trabaja en la unificación de criterios para los reportes de transacciones en efectivo, buscando mayor equidad con el tratamiento otorgado a los bancos.

Fogacoop: Fondo de garantías de entidades cooperativas: Se ceo con el desarrollo de la ley 454 de 1998 que fijo un nuevo marco de control y protección del sector Cooperativo, con el fin de dar confianza a los depositantes y ahorradores por medio de un seguro a los depositantes y ahorradores hasta por la suma de \$50 Millones.

SECTOR FINANCIERO - COOPERATIVO

Según la Superfinanciera, el Sector financiero está compuesto por 30 Bancos; 55 establecimientos financieros; 180 Entidades del sector Cooperativo; 6 Corporaciones Financieras; 15 Compañías de Financiamiento.

Las regulaciones actuales tienen poca diferencia entre los establecimientos de créditos y las cooperativas de ahorro y crédito, encontrando que hay asimetrías que se vienen acortando y de acuerdo con la Superintendencia lo que se busca es darle mayor estabilidad y reconocimiento a las CaCs: Cooperativas de ahorro y crédito; pero esta situación genera dificultades económicas por las altas inversiones que las cooperativas deben hacer en Tecnología Fintech, Riesgos, poniendo en total desventaja al sector Cooperativo frente a la Banca.

En Colombia, el sector cooperativo financiero ha alcanzado un destacado nivel de reconocimiento conformado por 180 entidades autorizadas por el Estado para captar recursos y colocar créditos y servicios, respaldadas por un marco regulatorio adecuado.

Según Confecoop hay un promedio de 3.146 cooperativas que reportan información y se distribuyen principalmente así: 180 del sector financiero, compuesto por: 171 de Ahorro y Crédito; 5 financieras; 2 Bancos de naturaleza cooperativa; 1 compañía de financiamiento, 1 fiduciaria; 1.049 de Aporte y Crédito; 544 de transporte; 537 de servicios empresariales, sociales y personales; 186 Agropecuarias; 163 de comercialización y consumo; 106 de servicios sociales y Salud; 57 de servicios educativos y 374 clasificadas como otros servicios de tipo cooperativo como servicios públicos, vigilancia y seguridad privada.

Muchas entidades del sector solidario, están enfrentando dificultades relacionadas con el fondeo de recursos, la baja colocación de cartera, aumento en la morosidad de los deudores y la competencia derivada de una "guerra de tasas" de interés ante la abundante liquidez del

sistema financiero.

Las Cooperativas vigiladas que operan en Colombia se ratifican como importante motor de desarrollo social y económico de las regiones, y con sus actividades generan un impacto directo a cerca de 23 millones de personas, brindándoles acceso a recursos, educación, salud, recreación, deporte, arte, entre otros beneficios y servicios.

Por lo tanto y para sostenerse en el mercado, se requieren herramientas que mejoren la eficiencia en el uso de sus recursos, como la innovación, la tecnología, las redes y circuitos Inter cooperativos, las alianzas estratégicas y los ecosistemas cooperativos”. Indicó el dirigente.

De las 180 entidades del sistema financiero, de las cuales Badivencoop hace parte, según el diario económico de la República, hay 4.4 millones de asociados, equivalente al 8,2% de la población de nuestro País que ocupa 13.992 puestos de trabajo que están distribuidos en 23 de los 32 Departamentos del País, creciendo en más de 600.000 afiliados en los últimos cinco años.

Al cierre del año 2025, presentaron activos superiores a los \$35,67 billones, sumaron una cartera de crédito de \$26,65 billones, pasivos por \$13 billones y depósitos por \$11 billones. El Capital social creció el 7,4% superando los \$6.5 billones

La cartera total \$26,65 billones, creció el 1,67% con respecto al año anterior, compuesta de la siguiente forma: Crédito de consumo el 68%, Comercial el 15%; Vivienda el 10%; Microcrédito 7%

Las perspectivas económicas del 2026 inician con incertidumbre de los procesos internacionales, la seguridad nacional, el impacto de las situaciones de frontera, los comportamientos políticos y proximidad de las elecciones y la inestabilidad del sistema de salud por crisis del servicio y el aumento inesperado del salario mínimo.

La evolución Económica del País, dependerá del comportamiento de la productividad laboral, desarrollo del empleo y la informalidad del emprendimiento y pymes generado por el aumento del salario mínimo que se inició a partir de enero 2026 con un aumento del 23%

BADIVENCOOP 2025: SÍNTESIS DEL NEGOCIO

Badivencoop Cooperativa de Ahorro y Crédito especializada

La Cooperativa de Trabajadores de Bavaria Dirección y Ventas Ltda. “BADIVENCOOP LTDA” es una empresa asociativa de derecho Cooperativo, sin ánimo de lucro, constituida el 8 de abril de 1989 mediante personería jurídica No 1118 de mayo de 1989 emanada por el “DANCOOP” hoy Superintendencia de la Economía Solidaria.

Durante los últimos años, la Cooperativa ha realizado dos reformas de estatutos muy importantes que han sido aprobadas por la Superintendencia de Economía Solidaria, así:

Con la resolución la resolución 2023270010045 del 21 de diciembre de 2023, fue aprobada la reforma estatutaria realizada en la Asamblea del 25 de marzo del 2023, cambiando el objeto social de Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito a Cooperativa especializada de Ahorro y Crédito

Las Cooperativas especializadas son aquellas que atienden necesidades específicas relacionadas con las actividades económicas, sociales o culturales. El objetivo principal es captar recursos para colocarlos a través de los créditos de sus asociados

Con la resolución 20262200002061 del 08 de Enero del 2026, la Supersolidaria, aprobó la reforma de estatutos realizada en la Asamblea General del 22 de Marzo del 2025, resaltando que con esta aprobación se autoriza el ingreso de nuevos asociados de las empresas del grupo Valorem y los familiares que lleven más de 3 años de antigüedad que ahora pueden referenciar a otros familiares, teniendo en cuenta que el proceso de Legalidad, la Cooperativa cumplió con el proceso normativo, los procesos y documentos exigidos para tal fin.

La Cooperativa ha cumplido a cabalidad con él envió sistemático de los reportes e informes legales a la Supersolidaria y demás entes de control, teniendo en cuenta que somos una Entidad financiera sin ánimo de lucro y radio de acción nacional, calificada como cooperativa semicerrada, porque los asociados son los trabajadores y extrabajadores de las Empresas del Grupo de Bavaria S.A y Ab inbev, ex asociados, familiares y ahora los trabajadores de las empresas del grupo Valorem y los familiares que lleven más de 3 años de antigüedad pueden referenciar a sus familiares de acuerdo al estatuto actualizado con la última reforma estatutaria.

El objeto social de Badivencoop:

1. Captación de Recursos económicos por parte de los asociados como los Aportes obligatorios, los ahorros permanentes y programados, los CDATs con los cuales se conforma el capital de trabajo.
2. Colocación de los recursos económicos captados a través del portafolio del servicio de crédito.
3. Cumplir a cabalidad con los contenidos y exigencias reglamentarias que exigen condiciones, capacidades y garantías por línea de crédito en cumplimiento del objeto social y la garantía del recaudo de los dineros de los asociados.
4. Prestar servicios de asistencia técnica, educación, capacitación y solidaridad que en desarrollo de las actividades previstas en los estatutos o por disposición de la ley cooperativa pueden desarrollar, directamente o mediante convenios con otras entidades.

5. Actuar como entidad operadora para la realización de operaciones de libranza o descuento directo, en la forma como lo establezca la Ley.
6. Celebrar convenios dentro de las disposiciones legales para la prestación de servicios sociales y comerciales que permitan descuentos y que faciliten las operaciones de la Cooperativa.
7. Ejecutar las actividades sociales, culturales, educativas de manera directa o por convenios que conduzcan al bienestar y mejoramiento del nivel de vida de los asociados y sus familias las cuales estén consagradas en el PESEM y que estén permitidas a las cooperativas especializadas de ahorro y crédito.
8. Celebrar convenios dentro de las disposiciones legales para la prestación de otros servicios, especialmente aquellos celebrados con los establecimientos bancarios para el uso de cuentas corrientes.
9. Las demás que autorice el Gobierno Nacional.

Ahora, sobre los resultados obtenidos durante el año 2025, expresamos que fue un excelente año, teniendo en cuenta que los presupuestos se cumplieron a cabalidad.

En este año los beneficios entregados a nuestros asociados fueron superiores a los periodos pasados, resumiendo que el comportamiento de nuestra Cooperativa es concordante, con la situación del país, mostrando a una entidad muy estable que logró unos Excedentes superiores en un 17,8% con respecto al año anterior, cifra que muestra la dedicación de los órganos directivos, control y vigilancia, al cumplimiento de la Administración en la búsqueda del alcanzar los objetivos fijados en la planeación estratégica, actuando con seguimiento y evaluación permanente de los resultados y encontrando las soluciones a los problemas propios de la gestión corporativa, pero el factor principal que distingue a nuestra cooperativa es contar de manera permanente con la confianza y apoyo de nuestros asociados.

- El promedio del indicador de cartera / activos, en el sector llega al 79%. Para el caso de Badivencoop es del 89 %
- De las 171 cooperativas con actividad financiera: 138 redujeron en el 2025 sus excedentes frente al año 2023 y 2024 y 48 entidades acumularon pérdidas superiores a los -\$120 millones de pesos
- Sobre los excedentes en el sector, estos siguen por debajo pasando de un promedio anual de 6.0% en 2023 a un -4.1% 2024.
- Para el caso de Badivencoop los excedentes en 2025, fueron de \$ 1.161, 4 millones que comparado con el 2024, se incrementaron en \$175,2 millones, equivalente al 17,8%
- El indicador de calidad de cartera por riesgo en las cooperativas con actividad financiera según los datos publicados por la Supersolidaria, están en un promedio de 8.5% y Badivencoop cerró en el la Cooperativa en el 5,04%

FINANZAS:

En la búsqueda por optimizar el manejo adecuado de los recursos financieros, la Cooperativa cuenta con el Comité de Riesgo Financiero y de Liquidez, el cual apoya a la administración con investigaciones financieras y de mercado y planea políticas de mejora en la colocación y captación, con las mejores tasas posibles.

La Cooperativa durante el 2025, colocó \$25,758 Millones en créditos, gracias a las estrategias de visitas y acercamiento hacia los asociados, en especial los de fuera de Bogotá, la búsqueda permanente de medición y renovación de líneas Crédito que son analizadas por la administración, el Comité financiero y el Consejo de Administración, lo mismo que la evaluación permanente de los flujos de caja con vigilancia permanente de las los bancos e inversiones que evitan el capital ocioso o improductivo.

Durante el ejercicio 2025, la Cooperativa alcanzó excedentes por \$1.161.497.218 pesos. Este resultado es el reflejo de una gestión financiera sólida, con ingresos totales de \$5.961.551.430 pesos derivados principalmente de los intereses de la cartera de crédito. Adicionalmente, se consolidaron otros ingresos por \$1.042.552.234 pesos, originados por la gestión eficiente en la recuperación de cartera, comisiones de seguros y otros conceptos operativos.

TASAS DE INTERÉS:

Teniendo en cuenta que Badivencoop es una cooperativa que ejecuta actividades financieras, la Administración controla y analiza los comportamientos del mercado en cumplimiento del objeto social.

Las tasas en Badivencoop oscilan entre el 0,5% y el 1,3% T.N.M.V., de acuerdo con cada línea de crédito y la antigüedad de cada asociado disminuyendo la tasa a mayor antigüedad como premio a la fidelización y apoyo a la Cooperativa, ubicándose de acuerdo a su antigüedad en descuentos desde el 2 al 12%

Sobre las tasas de captación que la Cooperativa le reconoce a los asociados por los y ahorros permanentes, y ahorros programados se revisan y asignan mensualmente de acuerdo con las necesidades de flujo de caja, buscando mantener un equilibrio entre las necesidades de dinero y la competencia del mercado.

Estados Financieros: La entidad cumple de manera rigurosa con la gestión contable y financiera desarrollando sus operaciones en la plataforma tecnológica Linux la cual es especializada, desarrollada en Bases de datos SQL de 5ta generación y motor Oracle de última generación, operada por un recurso humano calificado que le permiten ejecutar las operaciones contables debidamente supervisadas.

Para los fines legales, presentamos a continuación los saldos de la estructura financiera del

2025, comparadas contra el año anterior, las cuales han sido analizadas y aprobadas por el consejo de administración, contando con el dictamen de control y vigilancia de la Revisoría Fiscal sobre los registros y cifras reportadas de manera obligatoria y sancionatoria a la Supersolidaria y el Fogacoop, así:

INFORMACION ESTADOS FINANCIEROS

COD	CUENTA	dic-24	dic-25	VARIACION DIC 2025 VS 2024	%
1	ACTIVOS	\$ 48.637.825.346	\$ 51.898.231.044	\$ 3.260.405.698	6,7%
2	PASIVOS	\$ 12.195.027.985	\$ 13.669.115.972	\$ 1.474.087.987	12,1%
3	PARIMONIO	\$ 36.442.797.361	\$ 38.229.115.072	\$ 1.786.317.710	4,9%

Activos

COD	CUENTA	dic-24	dic-25	VARIACION DIC 2025 VS 2024	%
1	ACTIVOS	\$ 48.637.825.346	\$ 51.898.231.044	\$ 3.260.405.698	6,7%
11	EFFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFFECTIVO	\$ 541.879.611	\$ 503.840.730	-\$ 38.038.881	-7,0%
12	INVERSIONES	\$ 2.467.946.549	\$ 3.359.043.485	\$ 891.096.936	36,1%
14	CARTERA DE CRÉDITOS (CAPITAL)	\$ 42.843.011.501	\$ 44.753.053.095	\$ 1.910.041.593	4,5%
16	CUENTAS POR COBRAR Y OTRAS	\$ 168.348.007	\$ 677.401.208	\$ 509.053.202	302,4%
17	ACTIVOS MATERIALES	\$ 2.616.639.677	\$ 2.604.892.525	-\$ 11.747.152	-0,4%
19	OTROS ACTIVOS	\$ -	\$ -		

En el comparativo del cierre de diciembre 2025, comparado contra 2024, encontramos que los ACTIVOS cerraron en \$51.898,2 creciendo en \$3.260,4 millones, equivalente a un 6,7%, generado por el aumento de la liquidez en Bancos y fondos de inversión, los cuales suman 3,862,8 Millones, aumentando los saldos en \$853 equivalente a un 28,3 % y la Cartera de créditos que cerró en \$44.753 Millones, \$1.910 Millones más, equivalente a un 4.5% más que el 2024

Las cifras anteriores muestran a una Cooperativa sólida y estable gracias a la confianza de nuestros asociados.

Pasivos

COD	CUENTA	dic-24	dic-25	VARIACION DIC 2025 VS 2024	%
2	PASIVOS	\$ 12.195.027.985	\$ 13.669.115.972	\$ 1.474.087.987	12,1%
21	DEPOSITOS (Ahorros progrm; CDATs)	\$ 10.646.638.155	\$ 11.656.769.076	\$ 1.010.130.921	9,5%
23	CRÉDITOS DE BANCOS Y OTRAS OBLIG	\$ -	\$ -	\$ -	
24	CUENTAS POR PAGAR Y OTRAS	\$ 853.334.247	\$ 1.272.150.373	\$ 418.816.127	49,1%
26	FONDOS SOCIALES Y MUTUALES	\$ 71.275.944	\$ 58.726.712	-\$ 12.549.232	-17,6%
27	OTROS PASIVOS	\$ 623.779.638	\$ 681.469.810	\$ 57.690.171	9,2%
28	PROVISIONES	\$ -	\$ -	\$ -	

Los **PASIVOS** cerraron en \$13.669 millones, creciendo en \$ 1.474,1 Millones equivalente a un 12,1% debido al aumento de la cuenta de Depósitos por Ahorros permanentes que corresponde al 50% de las cuotas que mensualmente aportan los asociados en el cierre del 2024 que sumaron \$12.195 millones. El aspecto a tener en cuenta es que la Cooperativa no tiene créditos Bancarios ejecutando el Fondo de sus operaciones con recursos propios, distinguiendo a nuestra entidad por la solidez económica, gracias a los aportes y ahorros de nuestros asociados.

Patrimonio

COD	CUENTA	dic-24	dic-25	VARIACION DIC 2025 VS 2024	%
3	PATRIMONIO	\$ 36.442.797.361	\$ 38.229.115.072	\$ 1.786.317.710	4,9%
31	CAPITAL SOCIAL	\$ 30.289.999.262	\$ 31.703.852.669	\$ 1.413.853.408	4,7%
32	RESERVAS	\$ 3.452.212.956	\$ 3.649.452.913	\$ 197.239.957	5,7%
33	FONDOS DE DESTINACIÓN ESPECÍFICA	\$ 25.769.775	\$ 25.769.775	\$ -	
35	EXCEDENTES Y/O PÉRDIDAS DEL EJERCICIO	\$ 15.101.844	\$ 15.101.844	\$ -	
36	RESULTADOS ACUM ADPCIÓN POR PRIME	\$ 986.199.786	\$ 1.161.497.218	\$ 175.297.432	17,8%
37	EXCEDENTES O PÉRDIDAS NO REALIZADA	\$ 461.903.637	\$ 461.903.637	\$ -	0,0%
39	RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	\$ 1.211.610.101	\$ 1.211.537.015	-\$ 73.086	0,0%

EL PATRIMONIO: El 2025 cerró en \$38.229 millones que comparando contra los \$36.442,7 millones del 2024, registra un crecimiento de \$1.786 Millones, equivalente al 4.9%. La cuenta más importante son los aportes sociales en \$31.703 millones, registrando un crecimiento de \$ 1.413 millones equivalente a un 5,7%, a pesar de los 177 retiros de asociados que hubo en este año por diversas razones, pero especialmente por las pérdidas de empleo y diversas dificultades económicas.

Activos en dación de pago:

Lote de Duitama recibido en dación de pago, de 540 M2, ubicado en el barrio nueva Colombia de la ciudad de Duitama, No se ha podido vender porque es irregular y tiene forma de L dificultando la negociación.

Continuamos con estrategias de comercialización, incluyendo el permiso para arrendarlo. Por el lote se está pidiendo 180 Millones.

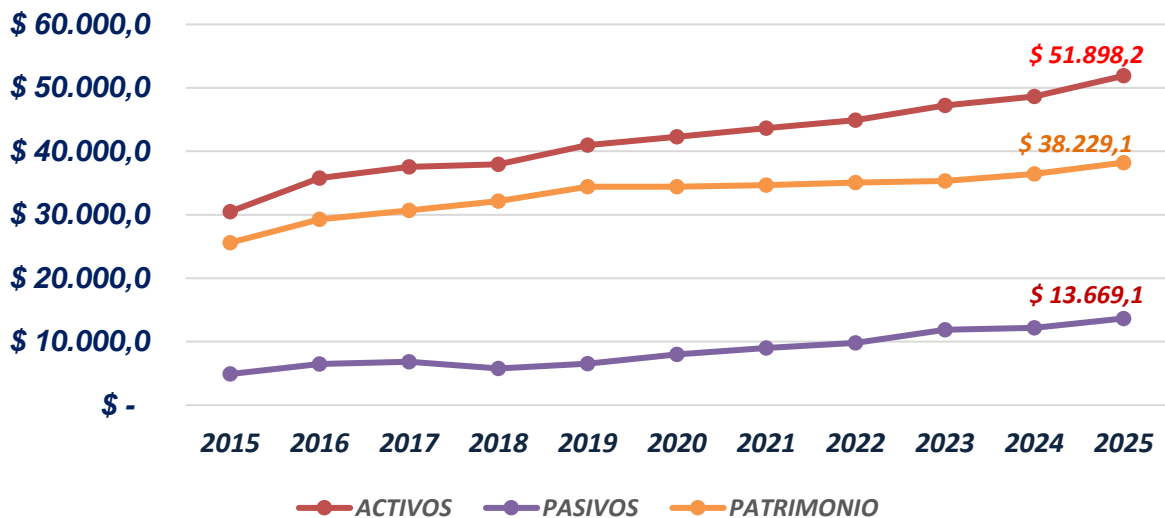
Sobre el apartamento 501 del barrio Mirandela de Bogotá, recibido en Dacion de Pago, informamos que tampoco se ha podido vender y que las propuestas recibidas no cumplen con el valor de recuperación de la cartera recuperada. Continuamos con el proceso de comercialización incluyendo el permiso para arrendarlo en el menor tiempo posible.

Evolución estados financieros: Para los efectos legales e informativos, presentamos a continuación los registros de últimos 10 años así:

AÑO	ACTIVOS	PASIVOS	PATRIMONIO
2015	\$ 30.515,1	\$ 4.904,7	\$ 25.610,4
2016	\$ 35.799,4	\$ 6.498,8	\$ 29.300,5
2017	\$ 37.527,6	\$ 6.837,5	\$ 30.690,1
2018	\$ 37.931,4	\$ 5.790,5	\$ 32.141,0
2019	\$ 40.979,0	\$ 6.555,0	\$ 34.423,0
2020	\$ 42.296,0	\$ 8.024,0	\$ 34.423,0
2021	\$ 43.674,0	\$ 9.011,0	\$ 34.663,0
2022	\$ 44.929,0	\$ 9.832,0	\$ 35.097,0
2023	\$ 47.226,0	\$ 11.877,0	\$ 35.348,0
2024	\$ 48.637,8	\$ 12.195,0	\$ 36.442,8
2025	\$ 51.898,2	\$ 13.669,1	\$ 38.229,1
Variación 2025 vs 2024	\$ 3.260,4	\$ 1.474,1	\$ 1.786,3
%	6,7%	12,1%	4,9%

GRAFICO EVOLUCION ESTADOS FINANCIEROS

EVOLUCION ESTADOS FINANCIEROS BADIVENCOOP LTDA



INFORMACION DE LOS ESTADOS DE RESULTADOS

COD	CUENTA	dic-24	dic-25	VARIACION DIC 2025 VS 2024	%
4	INGRESOS	\$ 6.345.220.986	\$ 7.004.103.664	\$ 658.882.678	10,4%
41	INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y SERVI	\$ 5.625.975.699	\$ 5.961.551.430	\$ 335.575.732	6,0%
42	OTROS INGRESOS	\$ 719.245.287	\$ 1.042.552.234	\$ 323.306.947	45,0%
5	GASTOS	\$ 4.836.579.102	\$ 5.382.338.373	\$ 545.759.271	11,3%
51	GASTOS DE ADMINISTRACION	\$ 3.352.204.638	\$ 3.596.244.392	\$ 244.039.754	7,3%
52	OTROS GASTOS	\$ 229.320.168	\$ 250.891.419	\$ 21.571.251	9,4%
52	GASTOS SOCIALES	\$ 1.255.054.296	\$ 1.535.202.562	\$ 280.148.266	22,3%
6	COSTO DE VENTAS	\$ 522.442.098	\$ 460.268.073	-\$ 62.174.025	-11,9%
61	COSTO DE VENTAS Y DE PRESTACION SEF	\$ 522.442.098	\$ 460.268.073	-\$ 62.174.025	-11,9%
53	EXCEDENTES DEL EJERCICIO	\$ 986.199.786	\$ 1.161.497.218	\$ 175.297.432	17,8%

El 2025 fue un año muy exitoso en cuanto a los resultados económicos logrados, razón por la cual se obtuvieron unos EXCEDENTES de \$ 1.161.4 Millones, creciendo con respecto al año anterior en \$175,2 Millones equivalente a un 17,8 % obtenidos de las cuentas de Ingresos menos los egresos que se explican a continuación:

- 1) **INGRESOS:** El 2025 registró unos ingresos \$ 7.004 millones, procedentes de los ingresos recibidos por los intereses de créditos otorgados a los asociados que sumaron \$5.961,5 millones y \$ 1.042,5 Millones por otros ingresos como recuperación de deterioros de cartera y los retornos por las comisiones de seguros y medicinas prepagadas.
- 2) **EGRESOS:** En este periodo los egresos sumaron \$ 5.961,5 Millones, compuestos por: a) **GASTOS** de \$ 5.382,3 millones, clasificados como **Gastos Administrativos** de \$3.596 Millones, unos **Gastos Generales** de \$250,8 Millones y unos **Gastos Sociales** de \$1.535,2 Millones y b) **COSTOS de VENTAS:** \$ 460,2 millones generado por los intereses que la Cooperativa paga a los asociados que tienen Ahorros y CDAT's como depósitos en la Cooperativa.

Los mayores rubros del gasto se originaron por los servicios sociales que se les entregaron directamente a todos los asociados, resaltando los pagos que se hicieron por la: Póliza de vida; póliza exequial; Póliza vida deudores; y el bono que se le concedió a todos los asociados hábiles en el mes de diciembre 2025, de acuerdo con la antigüedad en la cooperativa, como incentivo fin de año.

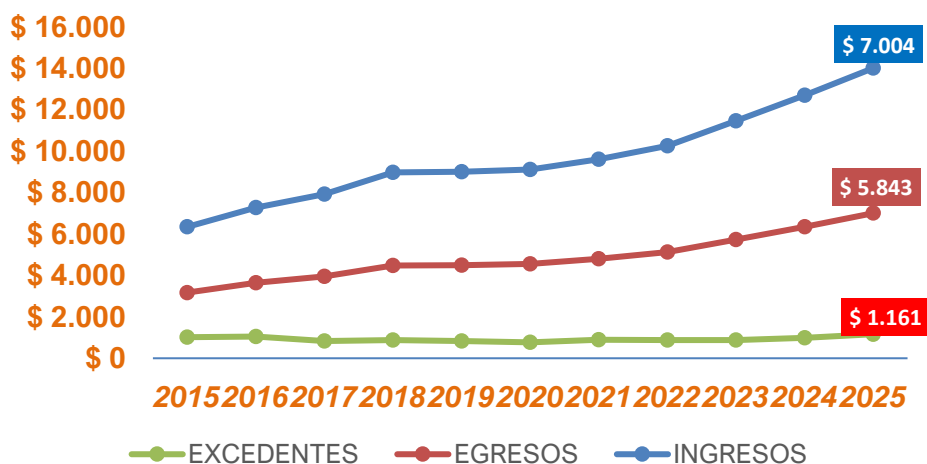
En resumen, los ingresos recibidos estuvieron dentro de los presupuestos y los costos y gastos estuvieron manejados con austeridad, obteniendo unos excedentes equilibrados de acuerdo con el objeto social de la entidad.

Por todo lo anterior, Badivencoop continúa posicionándose en el entorno nacional cooperativo como una de las entidades con mayores servicios sociales y dividendo social

EVOLUCION DE LOS ESTADOS DE RESULTADOS

AÑO	INGRESOS	EGRESOS	EXCEDENTES
2015	\$ 3.172	\$ 2.156	\$ 1.016
2016	\$ 3.640	\$ 2.587	\$ 1.053
2017	\$ 3.960	\$ 3.134	\$ 826
2018	\$ 4.485	\$ 3.610	\$ 875
2019	\$ 4.501	\$ 3.667	\$ 834
2020	\$ 4.553	\$ 3.784	\$ 769
2021	\$ 4.807	\$ 3.910	\$ 896
2022	\$ 5.129	\$ 4.256	\$ 873
2023	\$ 5.731	\$ 4.850	\$ 881
2024	\$ 6.345	\$ 5.359	\$ 986
2025	\$ 7.004	\$ 5.843	\$ 1.161
Variación 2025 vs 2024	\$ 659	\$ 484	\$ 175
%	10,4%	9,0%	17,8%

EVOLUCION ESTADOS DE RESULTADOS (\$MM)



Por todo lo anterior, Badivencoop se distingue en el entorno cooperativo como una de las entidades que entrega un alto dividendo social y económico.

PRESUPUESTO DE GASTOS Y SU ADMINISTRACION

El presupuesto anual de la Cooperativa es una herramienta de planeación financiera, operativa y que mide el control de gestión, que proyecta los ingresos, costos y gastos para un año fiscal en la búsqueda de garantizar la sostenibilidad técnica.

El objetivo principal es organizar los recursos económicos, humanos y materiales para cumplir con los objetivos sociales y financieros definidos por la asamblea, asegurando la sostenibilidad y el servicio a los asociados junto con la distribución y justos resultados de los excedentes.

De acuerdo con los estatutos vigentes, en su artículo 68 en su literal 21, en concordancia con la Legislación Cooperativa, contempla que una de las funciones del Consejo de Administración: “Aprobar el presupuesto del ejercicio anual, que debe incluir la atención a los gastos para la inducción, capacitación y evaluación de las operaciones del Consejo de Administración y Junta de Vigilancia.”

A continuación, el informe de la ejecución presupuestal 2025.

EJECUCION PRESUPUESTAL AÑO 2025 (Cifras en MLs de Mills)

CONCEPTOS	ACUMULADO DIC 2025		PRESUPUESTO VS EJECUCION		
	PRESUPUESTO	EJECUTADO	% EJECUCIÓN	VARIACION \$	% VAR
INGRESOS					
Intereses de Cartera (Por créditos)	\$ 6.068,10	\$ 5.961,55	98,24%	-\$ 106,55	-1,76%
Recuperaciones deterioro de cartera	\$ 407,00	\$ 609,20	149,68%	\$ 202,20	49,68%
Total Ingresos Relacionados Cartera	\$ 6.475,10	\$ 6.570,75	101,48%	\$ 95,65	1,48%
Ingresos otros conceptos	\$ 338,52	\$ 433,35	128,01%	\$ 94,83	28,01%
TOTAL INGRESOS	\$ 6.813,62	\$ 7.004,10	102,80%	\$ 190,48	2,80%
GASTOS					
Gastos Admon	\$ 2.451,27	\$ 2.337,70	95,37%	-\$ 113,57	-4,63%
Gastos sistematización	\$ 240,75	\$ 247,04	102,61%	\$ 6,29	2,61%
Gastos: Plan estratégico / Riesgos	\$ 70,36	\$ 26,72	37,98%	-\$ 43,63	-62,02%
Gastos bienestar (Pólizas, Auxilios, Actividades)	\$ 1.562,68	\$ 1.535,20	98,24%	-\$ 27,48	-1,76%
Gastos directivos	\$ 95,55	\$ 99,15	103,76%	\$ 3,60	3,76%
Gastos de comités	\$ 44,71	\$ 14,54	32,52%	-\$ 30,17	-67,48%
Total depreciaciones y provisiones	\$ 753,76	\$ 1.122,29	148,89%	\$ 368,53	48,89%
TOTAL GASTOS	\$ 5.219,07	\$ 5.382,64	103,13%	\$ 163,56	3,13%
COSTOS					
DEPÓSITOS (Intereses por ahorros y CDATs)	\$ 454,23	\$ 460,27	101,33%	\$ 6,04	1,33%
TOTAL COSTOS	\$ 454,23	\$ 460,27	101,33%	\$ 6,04	1,33%
TOTAL GASTOS Y COSTOS	\$ 5.673,31	\$ 5.842,91	102,99%	\$ 169,60	2,99%
EXCEDENTES	\$ 1.140,32	\$ 1.161,20	101,83%	\$ 20,88	1,83%

ACTIVIDADES SOCIALES y BIENESTAR ASOCIADOS

En este año 2025, se cumplió de manera metódica el plan proyectado a brindar bienestar a los asociados y sus familias que en su conjunto registraron la participación de 3.567 asociados por un valor de \$121.837.357, cifra que habla por sí sola del nivel de participación en los diferentes eventos de participación nacional

N°	ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y BENEFICIO SOCIAL	N° Asociados	COSTO (\$)
1,0	DIA DE LA MADRE : Mayo 2025 Para celebrar este importante día, se les entrego un Bono de Crepes & Waffles y/o D1 ; a las madres que atendieron la invitación por la suma de \$40.000 cada bono.	399	\$ 15.952.500
2,0	DIA DEL PADRE : Junio 2025 Este día se celebró entregándoles a los Padres que se inscribieron en el plazo previsto, un Bono de Crepes & Waffles y/o D1 por la suma de \$40.000 cada uno.	735	\$ 29.412.500
3,0	CINE FAMILIAR : Septiembre 2025 Esta actividad de concepto familiar, le entregó a los asociados que se inscribieron en los plazos previstos, un CINE KIT : conformado por (2) boletas y (1) combo gastronomico de Cine Colombia por la suma de \$35.100 cada uno.	750	\$ 26.858.912
4,0	CONCURSO DISFRACES: Octubre 2025 Halloween 31 -10-25 Se premia las mejores imagenes o videos de los que se disfrazan y participan en categorias de niños, grupo familiar y mascotas. Se entregaron 12 premios asignados por un jurado calificador. En este año participaron 150 concursantes	150	\$ 5.400.000
5,0	BINGO VIRTUAL : Noviembre 22-2025 Actividad de Bienestar con masiva participación de los asociados y sus familias. Esta bonita actividad entregó videos coros musicales, informe de logros del año y fabulosos premios a los ganadores de 6 bingos y 5 rifas, resumiendo el esmero de la administración por atender a los 1.200 asociados que se inscribieron.	1.200	\$ 35.505.010
6,0	CONCURSO DE PESEBRES: Diciembre 2025 En esta oportunidad enviaron 44 familias los videos de sus pesebres, mostrando la espiritualidad, dedicación y emblema de su tradición familiar.	44	\$ 2.000.000
7,0	CONCURSO DE CUENTO COOPERATIVO : Diciembre 2025 Se recibieron 29 escritos, redactados por jovenes que desde las letras plasman historias de vida y mensajes solidarios, los cuales fueron muy valorados por el Jurado Calificador. Con este grupo se conforma el nuevo movimiento de Jovenes Cooperativistas 2026	29	\$ 2.000.000
8,0	NOVENA NAVIDEÑA: Diciembre 2025 El pasado 12 de Diciembre 2025, realizamos por primera vez la Novena Navideña, en la cual participaron (80) personas en la sede y (180) en forma virtual; generando un reto para que en el 2026, este evento crezca y llegue a muchos más hogares, actividades llenas de tradición y alegría.	260	\$ 4.708.435
RESUMEN ACTIVIDADES SOCIALES 2025		3.567	\$ 121.837.357

BONO NAVIDEÑO 2025

BENEFICIO SOCIAL : BONO NAVIDEÑO 2025	N° Asociados	(\$) Bono Navideño
<i>El Consejo de Administración, teniendo en cuenta los los buenos resultados economicos del 2025 y pensando en apoyar y fidelizar a sus asociados, tomo la determinación de entregar un Bono de de más alto valor en un 26%, teniendo en cuenta que para el 2024, se entregó \$432.5 Millones. El Bono entregado fue calculado de acuerdo con el rango de antigüedad de cada asociado, según se muestra a continuación:</i>	2.727	\$ 545.800.000

BONOS NAVIDEÑOS ENTREGADOS A LOS ASOCIADOS HABLES DIC 2025

Grupo	Rango antigüedad		\$ Bono Navideño	N° Asociados	Valor
	Desde	Hasta			
1	0	30 Días	\$ 20.000	30	\$ 600.000
2	31 Días	6 Meses	\$ 50.000	100	\$ 5.000.000
3	6 Meses + 1 día	1 Año	\$ 100.000	106	\$ 10.600.000
4	1 Año + 1 día	5 Años	\$ 150.000	855	\$ 128.250.000
5	5 Años + 1 día	10 Años	\$ 200.000	888	\$ 177.600.000
6	10 Años + 1 día	15 Años	\$ 250.000	358	\$ 89.500.000
7	15 Años + 1 día	20 Años	\$ 300.000	165	\$ 49.500.000
8	20 Años + 1 día	25 Años	\$ 350.000	105	\$ 36.750.000
9	Mas de 25 Años		\$ 400.000	120	\$ 48.000.000
BONOS NAVIDEÑOS 2025				2.727	\$ 545.800.000

POLIZAS BENEFICIO ENTREGADAS A NUESTROS ASOCIADOS

La Cooperativa continuó con su labor social de apoyo y protección de sus asociados y sus familias, entregando sin costo **las pólizas exequiales, vida beneficio y vida deudores** según se muestra a continuación, lo mismo que la Cooperativa no cobra las consultas de centrales de riesgo, cuota de manejo de la tarjeta Badicard y/o estudios de crédito,

POLIZAS BENEFICIO DE PROTECCION PARA SUS ASOCIADOS Y FAMILIAS

N°	CONVENIO	USUARIOS DIC 2024	USUARIOS DIC 2025	VARIACIÓN	VALOR PAGADO COOPERATIVA
1	MAPFRE PÓLIZA EXEQUIAL	2.691	2.805	114	\$ 382.577.032
2	MAPFRE PÓLIZA VIDA	2.691	2.805	114	\$ 333.724.186
3	EQUIDAD PÓLIZA VIDA DEUDOR	1.878	1.933	55	\$ 78.187.042
	POLIZAS BENEFICIO ASOCIADOS	5.382	5.610	228	\$ 794.488.260

Durante el 2025, los servicios de las pólizas Exequial y las de vida continuidad y vida preexistencia, apoyaron a los familiares de los asociados fallecidos, de manera oportuna en los momentos difíciles.

En la evaluación efectuada para los análisis de renovación de las pólizas contratadas, La Aseguradora Mapfre presentó el informe de los valores recibidos por concepto de primas y los costos de los servicios prestados y su administración, arrojando los siguientes índices de siniestralidad, así:

CONVENIO	MAPFRE PÓLIZA EXEQUIAL	MAPFRE PÓLIZA VIDA CONTINUIDAD	MAPFRE PÓLIZA VIDA PREEXISTENCIA
PRIMAS RECAUDADAS 2025	\$ 381.624.000	\$ 52.800.000	\$ 336.000.000
COSTO TOTAL SINIESTROS	\$ 462.431.776	\$ 100.000.000	\$ 287.820.000
GASTOS ADMINISTRATIVOS	\$ 133.568.400	\$ 18.480.000	\$ 117.600.000
SINIESTRALIDAD TECNICA	\$ 596.000.176	\$ 118.480.000	\$ 405.420.000
% Siniestralidad	156%	224%	121%

PROTECCION DE LOS BIENES DE LA COOPERATIVA

Una de las funciones más importantes de los administradores de la Cooperativa es tomar las medidas de protección de los bienes de la Cooperativa, motivo por el cual relacionamos a continuación las pólizas contratadas durante el 2025, así:

PÓLIZAS PARA PROTECCIÓN DE BADIVENCOOP

POLIZA	DESCRIPCION	COSTO
PÓLIZA DE DIRECTIVOS Y ADMINISTRATIVOS:	En cumplimiento de Arts. 148 de la ley 79 de 1988 se debe proteger las decisiones de que puedan comprometer el patrimonio de la Cooperativa	\$ 6.568.800
PÓLIZA PYME	Ampara la propiedad planta y equipos e incluye cobertura por infidelidad de empleados y dinero en efectivo.	\$ 7.111.671
PÓLIZA DE INFIDELIDAD Y RIESGO FINANCIERO	Ofrece protección sobre pérdidas económicas como consecuencias de actos fraudulentos y deshonestos cometidos por empleados identificados o no identificados.	\$ 6.794.900
PÓLIZA VIDA DIRECTIVOS Y EMPLEADOS BADIVENCOOP	Póliza de vida otorgada como beneficio, con valor asegurado de \$20 millones para empleados no asociados y \$50 millones para consejeros e integrantes de la junta de vigilancia.	\$ 12.307.430
SEGURO DE DEPÓSITOS FOGACOOP	Seguro del estado que protege a los ahorradores de la Cooperativa, garantizando la recuperación de sus ahorros hasta \$50 millones de pesos en caso de liquidación.	\$ 35.064.000
PÓLIZA HOGAR INMUEBLES	Ofrece protección contra daños que puedan afectar acionar las estructuras edificios por eventos o accidentes de la naturaleza o externos.	\$ 356.076
VALOR POLIZAS DE PROTECCION COOPERATIVA PAGADAS EN 2025		\$ 68.202.877

De la misma manera, resumimos a continuación el portafolio que la Cooperativa intermedia en beneficio de nuestros asociados, así:

SERVICIO INTERMEDIACION CONVENIOS SERVICIOS DE SALUD 2025

N°	CONVENIO	USUARIOS DIC 2024	USUARIOS DIC 2025	VARIACIÓN	VALOR PAGADO COOPERATIVA
1	COLSANITAS	599	598	-1	\$ 3.302.038.131
2	MEDISANITAS	143	136	-7	\$ 569.866.400
3	MEDICINA PREPAGADA COLPATRIA	16	16	0	\$ 232.013.662
4	COLMEDICA	9	9	0	\$ 51.401.352
5	PLAN ODONTOLOG COLSANITAS	53	49	-4	\$ 41.485.668
6	EMI	19	22	3	\$ 13.715.772
7	EPS SANITAS	12	10	-2	\$ 11.846.328
8	EMERMEDICA	20	12	-8	\$ 9.773.858
9	COOMEVA	3	3	0	\$ 2.494.695
10	COLSANITAS PLAN ESENCIAL	5	3	-2	\$ 2.091.600
11	HOSPITALIZ Y CIRUG COLPATRIA	1	1	0	\$ 1.667.493
	TOTALES	880	859	-21	\$ 4.238.394.959

GESTION COMPRAS

En cumplimiento de los procesos de control y transparencia, la cooperativa tiene un reglamento de compras que busca obtener los mejores precios y servicios para la Cooperativa y sus asociados.

Las licitaciones son procesos que coordina el Comité de Compras que está integrado por un consejero, la Gerencia y una persona de la Administración o asociado conocedor del tema, en el cual se invita a proveedores o Aseguradores por medio de un documento que contiene las condiciones y especificaciones del producto a que presenten sus ofertas de acuerdo con un cronograma de tiempo.

Las ofertas recibidas, se evalúan después de haber aperturado una Urna con la supervisión de la Auditoria Kreston y después de haber conformado los cuadros comparativos, los resultados se presentan para aprobación del Consejo de Administración.

	LICITACIONES ADELANTADAS para diferentes periodos	CANT.	VALOR ASEGURADO	ASEGURADORA ANTERIOR	NUEVA ASEGURADORA	AHORROS
				BBVA	LA EQUIDAD	
1	POLIZA HOGAR	181	\$ 28.268.654.437	\$ 55.123.826	\$ 48.899.489	\$ 6.224.337
				SOLIDARIA	MAPFRE	
2	PÓLIZA PYME - VIGENCIA 01-06-2024 A 01-06-2025	1	\$ 2.848.788.628	\$ 15.944.344	\$ 4.323.006	\$ 11.621.338
				EQUIDAD	MAPFRE	
3	LICITACIÓN PÓLIZA DE VEHÍCULO - VIGENCIA 20-07-2024 A 19-07-2025	513	\$ 36.313.594.658	\$ 864.185.573	\$ 740.535.298	\$ 123.650.275
				MAPFRE	MAPFRE	
4	PÓLIZA EXEQUIAL - VIGENCIA 01-02-2025 A 31-01-2026	2.685	N/A	\$ 418.011.540	\$ 375.363.000	\$ 42.648.540
				MAPFRE	MAPFRE	
5	PÓLIZA VIDA GRUPO - VIG 01-03-2025 A 28-02-2026 preexistencia y continuidad	2.682	Por grupos etarios	\$ 429.397.347	\$ 372.834.300	\$ 56.563.047
AHORROS OBTENIDOS EN PROCESOS DE LICITACION DURANTE 2024						\$ 240.707.537

En el 2025, se calificaron las pólizas por nivel servicio, la siniestralidad y fechas de vencimiento, considerando renovaciones manteniendo y mejorando las condiciones logradas en los procesos de Licitación.

			COLSANITAS	MEDISANITAS	
6	MEDICINAS PREPAGADAS .En los últimos 5 años, Colsanitas aumentaba las tarifas de manera unilateral en promedio del 18% anual. En la Licitación adelantada, se consiguió que para los proximo años a partir del 2024, el aumento anual, únicamente es deel = IPC salud + 2%. Logrando de esta forma menores precios en los aumentos anuales.		Colsanitas y Medisanitas	598 Afiliados	136 Afiliados

TECNOLOGÍA Y CONECTIVIDAD:

Durante el periodo se mantuvo y se prestó el servicio tecnológico y operacional de la Cooperativa, soportado en el software contable Linux y las demás herramientas tecnológicas que nos permiten cumplir con todos los procesos legales.

Página web:

La página web fue actualizada con el objetivo de mejorar la navegación, optimizar la conectividad y ofrecer una visualización de manera más organizada de los productos y servicios a nuestros y comunidad interesada.

Este portal se encuentra disponible para consulta por parte del público en general, convirtiéndose en el principal canal informativo y de interacción que facilita el acceso a herramientas digitales diseñadas para resolver inquietudes, gestionar solicitudes y brindar información relevante de manera rápida y oportuna.

Ángel – Canal de atención digital:

Se continúa utilizando la herramienta Ángel que es un canal de comunicación directa entre los asociados y la Cooperativa a través de la aplicación WhatsApp. Este medio permite realizar consultas, solicitudes y diferentes trámites de manera ágil, brindando atención permanente las 24 horas del día, los 365 días del año. Para acceder a este servicio, los asociados únicamente deben agregar a sus contactos el número celular **304 617 6865**, facilitando así una comunicación inmediata con la Cooperativa desde cualquier lugar.

Cuentas digitales:

Las cuentas de cobro de los asociados se envían mensualmente de manera sistemática a través de correo electrónico y mensajes de texto. Este mecanismo fortalece la transparencia en la información, permite a los asociados conocer oportunamente sus obligaciones y facilita la gestión de pagos, contribuyendo a mejorar la organización y el seguimiento de sus compromisos financieros.

Firma electrónica:

La implementación de la firma electrónica se acaba de implementar con imagen de los firmantes. Cada vez más asociados se familiarizan con esta herramienta tecnológica proporcionada por el programa Voz Data, la cual permite realizar diferentes trámites de forma segura y completamente digital. Gracias a esta solución, procesos como afiliaciones, solicitudes de crédito y otros procedimientos administrativos pueden gestionarse sin necesidad de desplazamientos físicos, brindando mayor comodidad, rapidez y eficiencia en la atención.

Tarjeta Badicard:

Llegamos a los 1.139 tarjetahabientes, medio digital opera un crédito rotativo, registrando en los cuatro años de operatividad, un consumo de \$3.589 Millones, constituyéndose por tal razón en una herramienta de tecnología Fintech, invitando a los asociados que soliciten esta funcional y económica tarjeta que facilita las operaciones de manejo de dinero con portal transaccional

Sevenet

El sistema Sevenet fue implementado con el propósito de optimizar los procesos de Gestión Documental, disminuyendo esta forma los documentos físicos y que generaban tiempos de respuesta prolongados. Actualmente, esta herramienta facilita la administración, seguimiento y control de la información dentro de la Cooperativa.

Gracias a su implementación, se ha logrado avanzar significativamente en la modernización de los procesos internos y de custodia de documentos, con fortalecimiento de la trazabilidad de la información.

Adicionalmente, este sistema aporta al compromiso institucional con el cuidado del medio ambiente, al reducir considerablemente el uso de papel y promover una cultura organizacional orientada a la transformación digital y la eficiencia operativa.

GOBIERNO CORPORATIVO:

Badivencoop Ltda. desde su creación ha sido guiada bajo los principios y políticas esgrimidas por el pensamiento del Buen Gobierno Corporativo, tomando como herramienta para el cumplimiento de estas políticas, la administración de los diferentes riesgos a los que se enfrenta la Cooperativa; crédito, liquidez, mercado, entre otros; principios que se usan para lograr el cabal cumplimiento del objeto social de la Cooperativa.

La gestión por niveles y órganos administrativos en la Cooperativa se encuentra estructurada de la siguiente manera:

- Consejo de Administración y Gerencia: órganos debidamente posicionados ante la Superintendencia de la Economía Solidaria, concedores de la responsabilidad que implica la administración de los diferentes riesgos y enterados de los procesos y de la estructura de la Cooperativa, con el fin de brindar el apoyo, monitoreo y seguimiento apropiado para cumplir con el objeto social de BADIVENCOOP Ltda.
- Políticas y División de Funciones: Las políticas y los procedimientos encaminados a la Gestión de Riesgo han sido impartidas por el Consejo de Administración, instando a la Gerencia a que éstas sean divulgadas e implementadas en todos los niveles de la Cooperativa.
- Informes al Consejo de Administración: Mensualmente la Gerencia socializa con el Consejo de Administración, el análisis de los diferentes riesgos a los que se ve expuesta BADIVENCOOP Ltda.
- Infraestructura Tecnológica: BADIVENCOOP Ltda. según sus necesidades, realiza las inversiones para mejorar su plataforma tecnológica, siempre buscando mejorar la administración de las diferentes actividades de la Cooperativa.
- Estructura Organizacional: BADIVENCOOP Ltda. presenta una estructura organizacional jerárquica que le permite tener una adecuada toma de decisiones para dar cumplimiento a los objetivos misionales y sociales de la Cooperativa.

- **Recurso Humano:** Los funcionarios de BADIVENCOOP Ltda., están debidamente calificados y preparados tanto académicamente como a nivel de experiencia profesional, para desempeñar las tareas y labores propias de su cargo.
- **Verificación de Operaciones:** Las operaciones son verificadas para que cumplan lo dispuesto en el Estatuto de la Cooperativa.
- **Control Interno:** el control interno está conformado por una serie de acciones que se realizan de manera constante a través del funcionamiento, operación y gestión de la Cooperativa.

Badivencoop cuenta con las políticas y procedimientos que permiten medir, evaluar y controlar los resultados y medidas de prevención Administrativas y de Riesgos. Durante este tiempo no se han presentado problemas de gobernabilidad, teniendo en cuenta que cada estamento tiene claras sus funciones y alcances de tipo legal.

- El Consejo de Administración, emite políticas y resoluciones.
- La Gerencia ejecuta
- Los Comités dan apoyo.

Se anota que cada órgano de administración mide el alcance de las decisiones y el impacto ante las autoridades, asociados y entorno cooperativo.

Importante tener en cuenta que cada uno de los asociados, tiene derecho a elegir y ser elegido.

Sobre la gestión de este año, resaltamos el compromiso, de los directivos elegidos en la asamblea del 2024, relacionando a continuación el número de reuniones realizadas con el fin de que la Asamblea califique el esfuerzo y la dedicación de los estamentos que cumplieron con su función de gobernabilidad.

REUNIONES REALIZADAS EN 2025

ESTAMENTO	DESCRIPCION	N° Reuniones	%
CONSEJO DE ADMINISTRACION	Reuniones Ordinarias Mensuales de manera sistemática y Reuniones extraordinarias.	29	
CONSEJO DE ADMINISTRACION	Afiliaciones, retiros y Créditos Directivos, familiares o trabajadores	16	
CONSEJO DE ADMINISTRACION	El Consejo debe actuar en los procesos de exclusión para tomar la determinación final.	13	
Subtotal reuniones de Consejo		58	43%
JUNTA DE VIGILANCIA	Reuniones Ordinarias Mensuales cumplidas de manera sistemática y Reuniones extraordinarias.	18	13%
COMITES DE TRABAJO Y OTRAS	Los Comités de trabajo apoyan al Consejo de Administración y la Administración, diseñando, acompañando y evaluando en cumplimiento de las funciones específicas que tiene cada uno. En cada Comité hay un representante del Consejo de Administración y funcionarios de la Cooperativa de acuerdo con su especialidad por área de trabajo. Los Comités existentes son: Crédito; Financiero y Riesgo de Liquidez; Cartera; Riesgos; Educación y Eventos sociales; Solidaridad; Compras y Planeación.	60	44%
TOTALES REUNIONES 2025		136	100%

ESTRATEGIAS PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS:

En el año 2025 se continuó trabajando en el seguimiento del plan estratégico que estaba diseñado para el periodo 2023 – 2025, elaborado por la Dirección de la Cooperativa y articulado con todas las áreas, en la búsqueda de desarrollar unas metas y objetivos con los análisis de riesgos en la búsqueda de promover, fidelizar y retener los asociados por medio del cumplimiento de la promesa de servicio.

El año anterior la Administración contó con el apoyo del Consejo de Administración y los Comités Operativos, los cuales están conformados por uno o varios miembros del Consejo de Administración, asociados y trabajadores de la Cooperativa.

Control de legalidad y vigilancia: la Cooperativa cumplió con todas las exigencias de control social ejecutadas por la Junta de Vigilancia, la entrega oportuna de los informes legales y

sistemáticos que deben enviarse a la Superintendencia de la Economía Solidaria y los requerimientos de control gestionados por la Revisoría Fiscal.

Cumplimiento del Objeto social: para lo anterior operamos desde nuestra propia Sede, con una planta de personal de 21 trabajadores utilizando una infraestructura tecnológica con las normas y reglamentos específicos, bajo la supervisión de un Gobierno Corporativo, lo cual nos permite desarrollar

La Captación de recursos: Aportes sociales, Ahorros permanentes, Ahorros a la vista y programados y CDAT's.

La Colocación de Créditos: Generación de Cartera a través del portafolio de servicios

La prestación de servicios: Sociales, Educativos y solidarios.

La ejecución de actividades contempladas en el PESEM.

COLOCACIÓN DE CRÉDITOS 2025

La prestación del servicio de Crédito es un indicador que muestra en parte el cumplimiento del objeto social de la entidad.

En esta importante operación interviene toda la organización que se inicia desde la consultoría del área comercial, proceso de estudio y aprobación.

Para aprobar un crédito se debe cumplir con los requisitos que exige la Supersolidaria, razón por la cual se debe analizar la capacidad de pago, la solvencia, la huella crediticia, los reportes en centrales de riesgo y las garantías que pueden ser nominales o reales, con el objeto de asegurar el recaudo de las obligaciones, en la búsqueda de mantener una cartera sana.

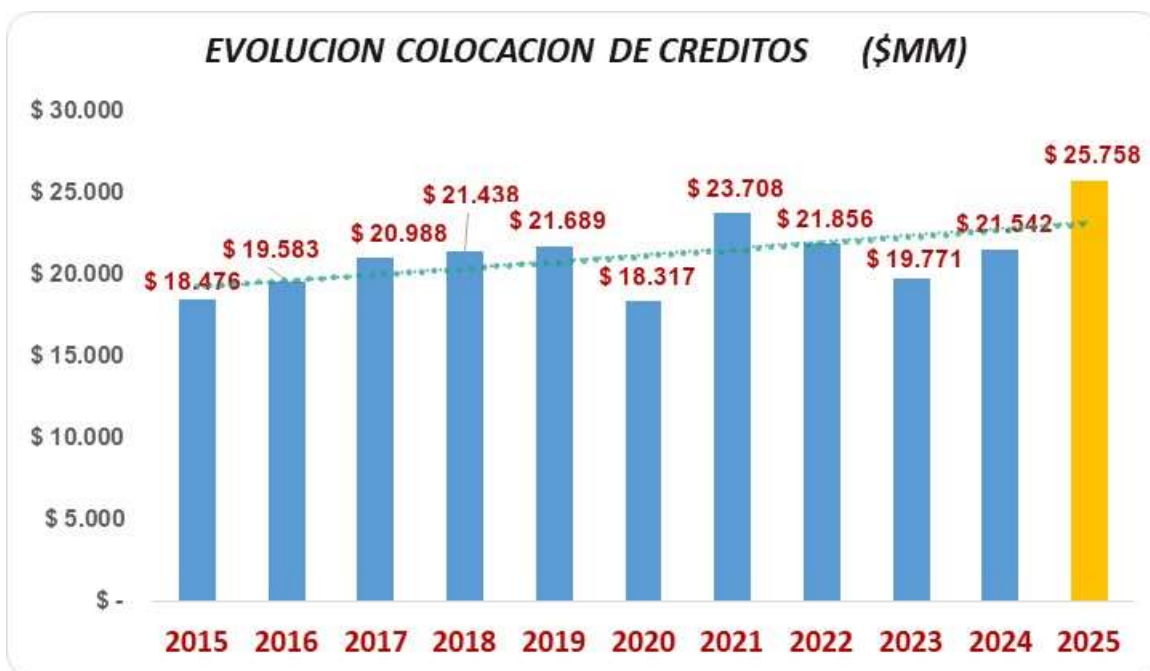
En el año 2025, en cumplimiento del Objeto social, se colocó la suma de \$25.758 millones, gracias a la disposición de servicio y las estrategias de mercadeo utilizadas como la fidelización y apoyo al asociado, pero en especial a la confianza de nuestros asociados en utilizar los recursos de la entidad.

A continuación, el informe de los créditos colocados, distribuidos por línea de crédito, así:

LINEAS CREDITO	TOTAL 2025		
	5.999	\$ 25.758.106.029	100,0%
CREDIANIVERSARIO	414	\$ 9.754.876.024	37,9%
LIBRE INVERSION	367	\$ 7.186.230.936	27,9%
APORTES	198	\$ 2.729.670.835	10,6%
CARTERA EXTERNA	92	\$ 2.441.620.052	9,5%
TJ BADICARD	4.695	\$ 1.765.506.510	6,9%
CREDITO FIN D AÑO	128	\$ 489.300.000	1,9%
VEHICULO	4	\$ 336.230.001	1,3%
VIVIENDA	3	\$ 455.500.000	1,8%
EDUCACION	18	\$ 141.629.196	0,5%
IMPUESTOS	23	\$ 109.739.800	0,4%
TURISMO	11	\$ 105.202.675	0,4%
AFILIACION	16	\$ 141.400.000	0,5%
FECHAS ESPECIALES	24	\$ 71.200.000	0,3%
SALUD	2	\$ 14.500.000	0,1%
PRIMA	4	\$ 15.500.000	0,1%

Evolución del crédito en los últimos 10 años:

AÑO	VALOR CREDITOS (\$MM)	N° CREDITOS	VR. PROMEDIO CREDITOS (\$MM)
2014	\$ 15.474	2.741	5,6
2015	\$ 18.476	2.463	7,5
2016	\$ 19.583	2.326	8,4
2017	\$ 20.988	1.887	11,1
2018	\$ 21.438	1.883	11,4
2019	\$ 21.689	3.464	6,3
2020	\$ 18.317	11.432	1,6
2021	\$ 23.708	13.654	1,7
2022	\$ 21.856	9.933	2,2
2023	\$ 19.771	9.696	2,0
2024	\$ 21.542	7.772	2,8
Variación 2024 vs 2023	\$ 1.771	-\$ 1.924	0,7
%	9,0%	-19,8%	26,4%



REVISORÍA FISCAL:

En la XXXVII Asamblea General de Asociados, mediante votación democrática, la firma **ONE** fue la escogida como Revisoría Fiscal para el período 2025–2027.

Durante este tiempo, la empresa Opine ha cumplido con las funciones de supervisión y control entregando informes de manera escrita y presencial en las reuniones mensuales de Consejo de Administración, de acuerdo con las auditorías realizadas y las pruebas o hallazgos, planes de cierres de los procesos administrativos, financieros, contables, lo mismo que a las Auditorías del sistema SIAR, salud ocupacional y pruebas a los sistemas en cumplimiento de la prevención de los riesgos informáticos de la circular 036 de 2022 expedida por la Superintendencia de Economía Solidaria.

Los informes y recomendaciones se cumplieron ejecutando las correcciones del caso y la función de Revisoría se cumplió de manera autónoma de acuerdo con los contenidos de Ley, sin presentar situaciones de incompatibilidad o inhabilidad por ello.

Como resultado del trabajo realizado durante este período, la Revisoría Fiscal emitió un dictamen limpio y –en su opinión– los Estados Financieros presentan razonable y consistentemente la situación financiera de la Cooperativa a diciembre 31 de 2025.

GESTION CARTERA:

Al cierre del año 2025, Badivencoop cerró con \$44.753 millones de pesos, del cual la cartera

bruta es de \$47.280 millones de pesos, con un total de 11.604 créditos vigentes, con un indicador de altura de mora en cartera de 5.04% lo que equivale a \$2.382 millones de pesos, presenta un crecimiento del 5.16% frente al año 2024.

El crecimiento de la cartera entre 2024 y 2025, equivalente a \$2.320 millones de pesos, evidencia la confianza depositada por los asociados en la Cooperativa y el fortalecimiento de la gestión comercial

CLASIFICACION CARTERA	SALDO CAPITAL (\$MM)	% DIST.	NUMERO ASOCIADOS	NUMERO CREDITOS	NUMERO PROCESOS JURIDICOS
A	44.898,0	95%	1.600	10.897	
B	234,9	0%	22	75	
C	79,5	0%	10	58	
D	238,5	1%	17	87	2
E	1.829,5	4%	129	487	109
TOTALES	47.280,3	100%	1.778	11.604	111

La cartera se clasifica de acuerdo con los días de mora y la evaluación de capacidad de pago del asociado en las siguientes categorías:

A – Riesgo normal; B – Aceptable; C – Apreciable; D – Significativo; E – Incobrable

Los porcentajes de provisión se constituyen conforme a la normatividad vigente.

Cartera por Modalidad	Diciembre de 2025	Diciembre de 2024	Var. \$	Var. %
Categoría A Riesgo Normal	43.805.583.680	42.032.039.637	1.773.544.044	4,2%
Categoría B Riesgo Aceptable	778.681.582	743.623.262	35.058.320	4,7%
Categoría C Riesgo Apreciable	384.933.742	151.791.165	233.142.577	153,6%
Categoría D Riesgo Significativo	379.453.342	282.386.271	97.067.071	34,4%
Categoría E Riesgo De Incobrabilidad	1.931.608.312	1.749.819.171	181.789.141	10,4%
Total Cartera Bruta	47.280.260.658	44.959.659.506	2.320.601.153	5,16%

Deterioro de Cartera

El deterioro total al cierre del ejercicio 2025 fue de \$1.040.193.261, el cual se compone de:

El nivel de provisiones constituido cubre el riesgo identificado conforme a los criterios

regulatorios.

Durante el año 2025, se registraron 111 ex asociados en procesos jurídicos, los cuales representan el 3,5% del total de la cartera, con un saldo de capital de \$1.654 millones.

Adicionalmente, al cierre del año se presentaron 3 nuevos casos de insolvencia, para un total acumulado de 5 personas en esta condición.

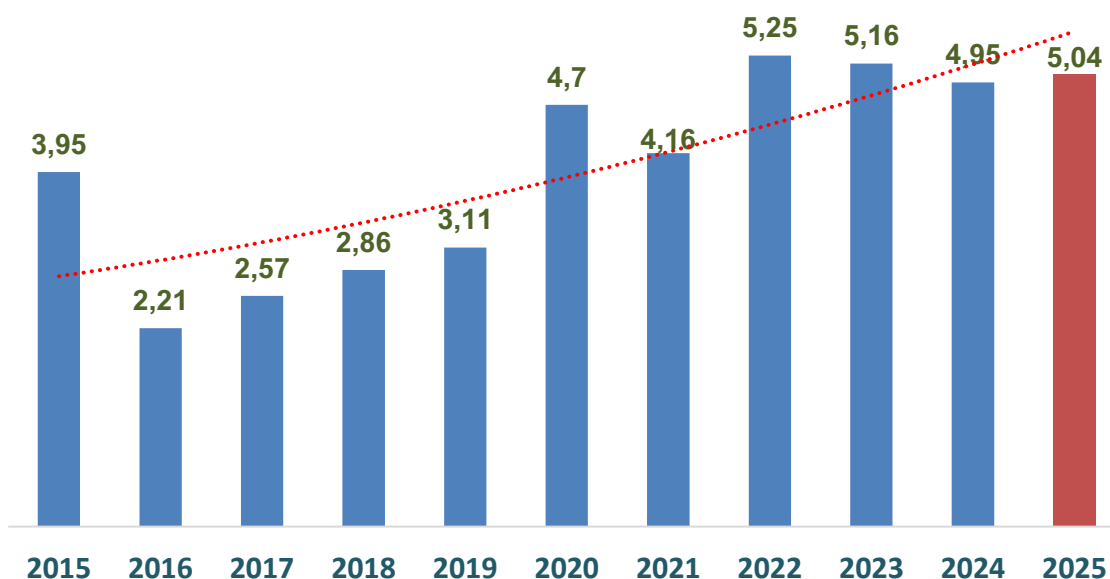
La Administración continúa gestionando estos casos con responsabilidad y rigor técnico, buscando la recuperación de recursos y la protección del patrimonio de la Cooperativa.

Indicadores de Cartera

Badivencoop cerró el año 2025 con un indicador de mora del 5,04%, lo que representa un incremento de 0,09 puntos porcentuales frente al año 2024, cuando se registró un 4,95%.

Durante el 2025, la gestión de cobranza y recaudo se realizó bajo la supervisión de la Gerencia y el Comité de Riesgos, dando cumplimiento a la Circular Básica Contable, la cual establece la obligación de realizar, como mínimo dos veces al año, la evaluación y recalificación de la cartera de los asociados.

EVOLUCION INDICADOR (%) CARTERA MOROSA



Perdida Esperada: Durante el ejercicio 2025, la Cooperativa culminó con éxito la implementación y ejecución contable de este modelo, en cumplimiento de las Circulares Externas 054 y 068 de la Superintendencia de la Economía Solidaria. Para este proceso, se aplicó un modelo específico segmentado por líneas de crédito y tipos de garantía.

El análisis comparativo frente al modelo tradicional de deterioro por altura de mora permitió concluir lo siguiente al cierre de diciembre de 2025:

- **Eficiencia en la Implementación:** Gracias a los niveles de cobertura previos, la Cooperativa no requirió el registro de alícuotas (ajustes graduales) durante la etapa de transición.
- **Impacto Financiero:** El modelo de Pérdida Esperada arrojó un valor de deterioro adicional por \$567.390.655.
- **Fortaleza Patrimonial:** Dicho saldo se considera conservador y, debido a la sólida estructura de provisiones existentes, no generó un impacto negativo en el Estado de Resultados del ejercicio, asegurando la estabilidad financiera de la entidad.

Evaluación de Cartera

De conformidad con lo establecido en la Circular Básica Contable y Financiera de la Superintendencia de la Economía Solidaria de la Superintendencia de la Economía Solidaria (Título IV), la Cooperativa realizó durante el ejercicio 2025 los procesos de evaluación y calificación de su cartera de créditos con cortes al

Durante el 2025 se hicieron (17) procesos de exclusión a los asociados que estaban en mora en el pago de sus obligaciones y se continúan con (111) procesos ejecutivos en la búsqueda de recuperar los créditos por la vía judicial.

BASE SOCIAL:

El año 2025 se inició con 2.688 asociados y durante este período, ingresaron 294 nuevos asociados y se retiraron 177, razón por la cual el 31 de diciembre se cerró en 2.805 asociados, incrementando la base en 117 asociados con respecto al año anterior equivalente a un 4%

**MOVIMIENTO ASOCIADOS
BADIVENCOOP 2015 - 2025**

AÑO	INGRESOS	RETIROS	TOTAL
2015	437	316	2.318
2016	454	310	2.462
2017	488	376	2.574
2018	404	379	2.599
2019	370	290	2.679
2020	290	266	2.703
2021	307	305	2.705
2022	277	262	2.720
2023	215	269	2.666
2024	260	238	2.688
2025	294	177	2.805
Variación 2025 vs 2024	34	-61	117
%	12%	-23%	4%

Distribución asociados por Departamentos

TOTALES	2.805	100%
BOGOTA	1.373	49%
CUNDINAMARCA	428	15%
VALLE DEL CAUCA	424	15%
BOYACA	165	6%
SANTANDER	127	5%
ATLANTICO	89	3%
BOLIVAR	57	2%
META	26	1%
TOLIMA	24	1%
ANTIOQUIA	22	1%
RISARALDA	14	0%
NORTE SANTANDER	11	0%
HUILA	10	0%
NARIÑO	10	0%
QUINDIO	7	0%
CALDAS	5	0%
CASANARE	3	0%
CAUCA	3	0%
CORDOBA COLOMBIA	3	0%
SUCRE	2	0%
MAGDALENA	1	0%
SAN ANDRES Y PROVIDENC	1	0%

CAUSALES RETIRO 2025	TOTAL	%
Disposicion de Aportes	42	24%
Retiro Voluntario	28	16%
Liberar Capacidad Economica	27	15%
Desvinculacion Laboral	22	12%
Mora en compromisos cooperativa	16	9%
Exclusion Por Mora	17	10%
Retiro para tomar credito de vivienda	10	6%
Fallecimiento	8	5%
Sin Aportes	4	2%
Inconformidad con el servicio	3	2%
TOTAL RETIRO ASOCIADOS 2025	177	100%

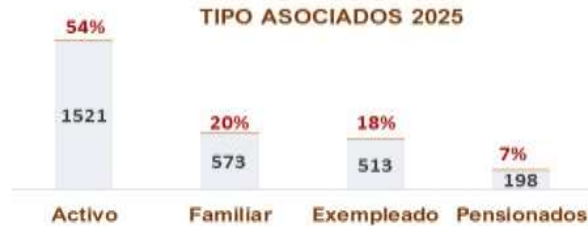
Sobre los 177 retiros, se identifican las causas principales: Por problemas económicos, disposición de aportes y liberación de capacidad económica (97), por exclusión de asociados debido al incumplimiento el pago de sus obligaciones (17), desvinculación laboral (22); salida del país (11); fallecimiento (8)

Análisis sobre el crecimiento: En los **últimos 11 años**, se identifica que durante este tiempo suman 3.796 ingresos y 3.188 retiros, lo que indica un crecimiento de 608 asociados.

RESUMEN	INGRESOS	RETIROS	CRECIMIENTO ULTIMOS 11 AÑOS	PROMEDIO CRECIMIENTO POR AÑO	PROMEDIO CRECIMIENTO POR AÑO
2015 A 2025	3.796	3.188	608	55	1,46%

PERFIL DE LA DATA DE ASOCIADOS DE BADIVENCOOP

TIPO ASOCIADO	CANTIDAD	%
Activo	1.521	54%
Familiar	573	20%
Exemplado	513	18%
Pensionados	198	7%
TOTAL	2.805	100%



RANGO EDAD	CANTIDAD	%
14-29	197	7%
30-45	968	35%
46-61	887	32%
62-80	714	25%
81-98	39	1%
TOTAL	2.805	100%



ESTADO CIVIL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	%
Casado	394	890	1.284	46%
Soltero	382	463	845	30%
Union libre	127	376	503	18%
Divorciado	42	26	68	2%
Viudo	45	12	57	2%
Separado	17	19	36	1%
Otro	7	5	12	0%
TOTAL	1.014	1.791	2.805	100%

RANGO DE EDAD	TIPO	CANT	TIPO	CANT	%
>57	Mujeres	367	Mujeres	1.011	36%
>62	Hombres	384	Hombres	1.794	64%
TOTAL		751	TOTAL	2.805	100%

ESTADO ASOCIADO	CANTIDAD	%
PENSIONADOS = EXEMPLEADOS	706	25%
Activo	1.526	54%
Familiar	573	20%
TOTAL ASOCIADOS	2.805	100%

ESTRATO	CANTIDAD	%
1	105	3,7%
2	619	22,1%
3	1.198	42,7%
4	601	21,4%
5	206	7,3%
6	76	2,7%
TOTAL	2.805	100%

GESTIÓN DE RIESGOS:

El objetivo central de la Gestión Integral de Riesgos de Badivencoop Ltda es generar información suficiente y necesaria para la toma de decisiones orientadas a conservar el nivel de Riesgo de la Cooperativa dentro de los límites establecidos en sus políticas, de acuerdo con su perfil y apetito de riesgo

Mediante el aplicativo SICSES la entidad realiza el reporte de los resultados de la medición de riesgos de liquidez en los formatos y tiempos establecidos por la Supersolidaria.

Los formatos F-27 Informe Fondo de liquidez y F-29 Evaluación del riesgo de liquidez se generan de manera semiautomática por Lanix y contabilidad.

Los formatos de flujos de caja semanal se realizan de manera manual por el área de dirección financiera de lo que se evidencio la documentación de la metodología para su elaboración.

Capacitación. La entidad efectuó las capacitaciones durante el segundo y tercer trimestre del año 2025, de lo que se evidencio la evaluación y los temas tratadas en las mismas, sin

excepción.

La Gestión de Riesgos opera, identifica, mide, analiza e implementa la prevención de los factores de riesgo a los que está expuesta la Organización en el cumplimiento de su objeto social.

Durante el 2025, se continuó con las exigencias de obligatorio cumplimiento de las Circulares Externa No. 015 y 036 de la Supersolidaria, en lo referente a la implementación del **SIAR**: Sistema integral de la Administración de Riesgos, utilizando para esto la estructura organizacional que ahora contempla el área específica de Riesgos y Calidad en cumplimiento de los requisitos exigidos.

Los programas del **SIAR** (Sistema Integral de Administración de Riesgos) como son el **SARLAFT** (Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo), **SARL** (Riesgo de Liquidez) y **SARC** (Créditos), con un énfasis especial en el **SARO** (Riesgos Operativos)

Para este año se continúa con los procesos de Auditoría en la búsqueda de continuar ofreciendo los servicios de captación de recursos y colocación de créditos asegurando el recaudo de los dineros prestado.

Teniendo en cuenta que la gestión de riesgos es una labor continua que requiere de actualización permanente, se adelantaron los procesos de capacitación del personal involucrado (trabajadores y directivos) y de revisión de los Manuales y Reglamentos, lo cual permitió efectuar la identificación, medición y monitoreo de los riesgos propios de los procesos de la Entidad, cumpliendo religiosamente con el envío de los reportes obligatorios a la UIAF y a la Superintendencia de la Economía Solidaria.

El Comité de Riesgo de Liquidez y Financiero, es el encargado de velar por los activos de la Cooperativa y de sus asociados, tarea que se realiza por medio de indicadores desarrollados para la gestión del riesgo, tanto financiero como no financiero, teniendo como una de sus prioridades el Riesgo de Liquidez y el Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (**SARLAFT**).

Igualmente, se encarga de prevenir, identificar, implementar y socializar controles y buenas prácticas internas que cumplan con los estándares de calidad como también realizar análisis financiero y vigilancia permanente del presupuesto y de las tasas tanto de captación como de colocación.

Estructura organizacional. Como función del Consejo de Administración, está el analizar y pronunciarse sobre las recomendaciones realizadas por el comité de administración de riesgos de liquidez, reportes del representante legal, revisoría fiscal y auditoría interna sobre la implementación y funcionamiento del SARL.

CASO SUPLANTACION

En el mes de marzo del 2025, desconocidos se comunicaron por medio de Wasaps y correos, haciéndose pasar por personas conocidas, solicitando información sobre créditos, generando confianza y solicitando la actualización de datos sensibles logrando engañar e ingresar de manera digital a las cuentas de (5) asociados de las tarjetas de afinidad, retirando de manera electrónica la suma de \$39.025.000, configurando de esta manera el delito de fraude CIBERNETICO.

Sobre este caso, se generó toda una investigación partiendo por la Fiscalía quien asignó el NUC 2512660004158, la ejecución de procesos disciplinarios y la contratación de pruebas de polígrafo a todo el personal.

Se hicieron las reclamaciones ante la aseguradora y finalmente Mapfre, reconoció por convenio comercial el pago del valor del fraude.

Este caso que sigue en investigación en la Fiscalía, generó un plan de mejora con enseñanzas obligando a ajustar los procesos de manejo de información y el contacto con los asociados, motivo por el cual ahora se hacen más exigentes las verificaciones de información personal con el fin de asegurar que la comunicación sea más efectiva, solicitando la comprensión de aquellas personas a veces se disgustan cuando se profundiza o verifica información.

GESTIÓN LEGAL:

Durante 2025, la Cooperativa cumplió con todas sus obligaciones:

- Se cumplió con los pagos y las respuestas a los requerimientos de la Superintendencia de la Economía Solidaria, radicando 70 informes de requerimientos de orden legal.
- Se atendió y dió respuesta a las auditorías de la Revisoría Fiscal.
- Se atendió las auditorías de la nueva Auditoría interna contratada con la firma Kreston.
- Se cumplió con la presentación de manera oportuna con las declaraciones tributarias y se pagaron los valores de las obligaciones tributarias
- Se atendieron los requerimientos de proveedores, terceros y asociados.
- La Administración cumplió con la presentación de los informes legales internos y externos de orden administrativo, contable.
- Declaración legal: En este informe declaramos que la Cooperativa ha cumplido con todos los egresos y responsabilidades laborales.
- De la misma forma, declaramos que en la fecha Badivencoop Ltda, no tiene demandas en su contra.

GESTION DEMOCRATICA ASAMBLEA GENERAL DE ASOCIADOS:

La Cooperativa cumplió con el principio democrático, realizando el sábado 22 de marzo del año 2025 la XXXVII Asamblea General en la modalidad no presencial.

En la reunión participaron 664 asociados a nivel nacional, aprovechando los avances tecnológicos, logrando de esta forma una participación histórica. En esta reunión se aprobaron los nuevos estatutos que fueron aprobados en su totalidad por la Supersolidaria el pasado 8 de enero del 2026

Los procesos de legalidad para el reconocimiento e inscripción ante la cámara de Comercio, se cumplió de manera inmediata, informándole a los asambleístas que ya están funcionando los nuevos estatutos.

PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR:

- Con respecto al cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de Autor, nos permitimos expresar que la Cooperativa cumple con lo dispuesto en el artículo 47 de la Ley 222 de 1995, modificado por la Ley 603 de julio 27 de 2000 sobre los derechos de propiedad intelectual y derechos de autor.
- También declaramos que contamos con el debido licenciamiento legal y original del software utilizado en todos los equipos de cómputo de la Entidad.
- En cumplimiento de la Ley 1676 de agosto de 2013, se deja constancia que los Administradores de la entidad solidaria, no entorpecieron la libre circulación de facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- De la misma forma, se informa que se cumplió en su totalidad con la aplicación del Decreto 1406 de 1999 el cual se refiere a la obligatoriedad de la empresa en hacer efectivos los pagos de seguridad social.

OBLIGACIONES TRIBUTARIAS

La Cooperativa cumplió con el pago de los impuestos ante la (DIAN) y la Secretaría de Hacienda Distrital, incluyendo el Gravamen a los Movimientos Financieros (GMF), el Impuesto al Valor Agregado (IVA), la Retención en la Fuente, el Impuesto de Industria y Comercio (ICA) y la Retención de Industria y Comercio.

Concepto	Diciembre de 2025	Diciembre de 2024	Var. \$	Var. %
Retencion En La Fuente	30.079.214	19.495.600	10.584	54,3%
Impuesto A Las Ventas Por Pagar	27.299.103	6.388.000	20.911	327,3%
Industria Y Comercio	15.641.000	15.508.000	133	0,9%
GMF	718.505	1.373.494	-655	-47,7%
Retencion ICA	418.522	80.400	338	420,5%
Impuesto Por Pagar	74.156.344	42.845.494	31.310.850	73,1%

GESTIÓN DE EDUCACIÓN:

En el año 2025, la Cooperativa continuó con la política de promover y apoyar la capacitación de acuerdo con los proyectos relacionados en el Pesem, (Proyecto educativo socio empresarial) el cual está orientado hacia la transmisión de conocimientos solidarios que socialicen la interacción entre los asociados y la norma legal haciendo énfasis en la prevención de Riesgos legales, operaciones, directivos y empleados de la Cooperativa.

Durante este período el rubro de Educación afectó al fondo de Educación en \$ 51,2 millones, resaltando lossiguientes:

DESCRIPCION DE LOS ITEMS DESARROLLADOS EN EDUCACION 2025			VALOR
CURSOS VIRTUALES COOPERATIVISMO	342	FUNDACION PROGRESA	\$ 11.198.000
CURSOS CAPACITACION FINANZAS	207	FUNDACION PROGRESA	\$ 5.100.000
CAPACITACION DIRECTIVOS SARLAFT	10	FUNDACION PROGRESA	\$ 1.200.000
INSCRIPCION CAPACITACION DIRECTIVOS	2	CONV CARTAGENA CONFECOOP	\$ 3.109.244
GASTOS PARTICIPACION DIRECTIVOS	2	CONV CARTAGENA CONFECOOP	\$ 3.212.380
INSCRIPCION CAPACITACION DIRECTIVOS	5	CONV PEREIRA FECOLFIN	\$ 7.554.622
GASTOS PARTICIPACION DIRECTIVOS	5	CONV PEREIRA FECOLFIN	\$ 7.931.808
CURSO AUDITORES TRABAJADORES	7	NORMA ISO 18000	\$ 3.960.000
CAPACITACION TRABAJADORES	10	NUEVAS NORMAS	\$ 2.590.000
VIERNES DE LA CULTURA	60	EDUCACION DIETARIA	\$ 1.876.000
SUSCRIPCION NORMAS	12	CORPORACION CINFES	\$ 275.000
PLANEACION ESTRATEGICA	2	DIRECTIVOS COMISION	\$ 2.521.404
CAPACITACION INSOLVENCIA	40	CAPACITACION ESPECIFICA	\$ 760.000
COSTO DE EDUCACION COOPERATIVA CURSOS Y ACTIVIDADES 2025			\$ 51.288.458

La Educación Cooperativa se dirige a los asociados, directivos, trabajadores y ahora se permite impartir de manera virtual, cumpliendo con las exigencias de la Superintendencia de Economía Solidaria, motivo por el cual se le entrega a los nuevos asociados un curso de Cooperativismo básico para que lo estudien y se motiven a participar en los procesos solidarios. También hay otros niveles como Cooperativismo intermedio, avanzado, de Dirección y control de entidades de economía solidaria y Diplomados.

Por lo anterior, una vez más invitamos a todos los asociados para que aprovechen y se inscriban en cualquiera de los cursos que la Cooperativa tiene para su comunidad, entendiendo que estatutariamente es una obligación recibir capacitación cooperativa, además de motivar y cumplir con los requisitos que exige la Supersolidaria a los interesados en postularse para los cargos de gobierno corporativo.

Convenios Universitarios Coomeva: Los asociados y sus hijos pueden utilizar los convenios que tienen con más de 15 Universidades, teniendo en cuenta que somos afiliados a esa cooperativa. Durante el 2025 este convenio fue utilizado por más de 10 asociados.

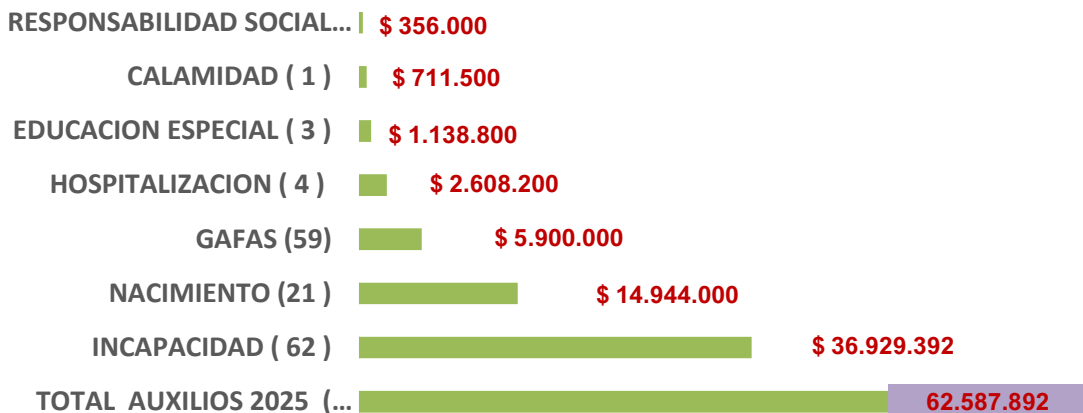
Viernes de la Cultura: En este año se hicieron unos eventos muy interesantes, resaltando dos conferencias que tuvieron mucha acogida: La Conferencia sobre la reforma Pensional, dictado por el Especialista en este tema el Abogado laboralista Carlos Javier Cadavid y la conferencia sobre Comida saludable temas de gran acogida. Para este año hay un cronograma muy interesante empezando en este mes por Conferencias de Inteligencia artificial y emprendimiento para desarrollarlas en el primer semestre 2026.

GESTIÓN SOLIDARIA: AUXILIOS FONDO DE SOLIDARIDAD

En cumplimiento de la legislación cooperativa, de los excedentes del 2025, se alimentó el Fondo de solidaridad en \$98.619.979, equivalente al 10% y en aplicación del reglamento existente, el comité de solidaridad hizo reuniones mensuales en las cuales aprobó 151 Auxilios por un valor de \$62,5 Millones de acuerdo con la distribución que se muestra a continuación.

Concepto	Cantidad	Valor
Calamidad	1	711.500
Hospitalización	4	2.608.200
Incapacidad	62	36.929.392
Nacimiento	21	14.944.000
Necesidad Edu. Especial	3	1.138.800
Resp Social	1	356.000
Auxilio Gafas	59	5.900.000
Fondo De Solidaridad	151	62.587.892

AUXILIOS ENTREGADOS FONDO SOLIDARIDAD 2025



De la misma manera, informamos que este fondo también aporta para el pago de una parte del impuesto de Renta, motivo por el cual el saldo quedó en cero, cumpliendo al 100% con la ejecución solidaria.

COMUNICACIONES:

En cumplimiento con la circular 88 de la Supersolidaria, la Cooperativa cumple con un programa de información y comunicación atendiendo el principio de Igualdad y trato al Asociado, razón por la cual se cuenta con herramientas administrativas y técnicas como una Página WEB, canales informativos como correos y boletines que llevan las noticias de la entidad.

Las comunicaciones se realizan de acuerdo con la información que se transmite, en cumplimiento de los procesos mediante los cuales Badivencoop da cuenta de sus acciones, iniciativas, resultados y proyecciones a los diferentes estamentos.

Página web:

PAGINA WEB	N° VISITAS	USUARIOS ACTIVOS	VISTAS POR USUARIO ACTIVO	TIEMPO INTERACCION MEDIO POR USUARIO	NUMERO DE INTERACCIONES
https://badivencoop.coop	116.209	14.025	PROMEDIO 8,29	PROMEDIO ENTRE 3 Y 5 MIN	341.662

Durante el 2025, el Comité de Comunicaciones se reunió mensualmente con el fin de organizar y realizar las campañas informativas utilizando los diferentes canales, resaltando la Revista

digital que completó 86 ediciones transmitiendo noticias y los boletines mensuales que transmiten notas informativas de mucho interés.

Redes Sociales: La Cooperativa participa de manera muy activa, relacionando a continuación las estadísticas de las redes, así:

RED	INSTAGRAM	LINKELIN	YOU TUBE	FACEBOOK BADIVENCOOP LTDA
NUMERO SEGUIDORES	1.057	992	705	1.200

GESTIÓN AMBIENTAL:

Sellando nuestro compromiso con el cuidado del planeta, la Cooperativa –desde hace seis años participamos en la organización “**Cooperación Verde**”, entidad que desarrolla un programa de reforestación y compensación ambiental patrocinados por las principales cooperativas del País.

Sobre el manejo ambiental, la Cooperativa con el traslado del manejo documental por el aplicativo Sevenet, suspende o disminuye el manejo de documentos físicos por digitales, evitando la impresión y disminución de archivo físico, hasta donde las tablas de retención lo permiten.

Para el 2026, se han programado 4 jornadas que serán certificadas y que incluye una jornada de ordenamiento de limpieza de cañadas y la siembra de árboles. Estas campañas contarán con el apoyo y participación de asociados y las autoridades ambientales de los municipios que colaboren con la logística en cumplimiento de la responsabilidad social de nuestro medio ambiente

DECLARACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE LAS NIIF:

Según lo definido en las Políticas Contables y en la NIIF para las Pymes, Badivencoop, deberá efectuar en sus estados financieros una declaración explícita y sin reservas del cumplimiento de la NIIF para las PYMES, por lo cual los Estados Financieros de Badivencoop se han elaborado de acuerdo con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad y reguladas en Colombia según la Ley 1314 de 2009 y por el Decreto 2420 de 2015, modificado por el 2496 de 2015 de Normas de Contabilidad de Información Financiera y Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia.

GESTIÓN DOCUMENTAL:

Cumplimos con la resolución 2925 del 2015 de la Superintendencia de la Economía Solidaria dictada con el objeto de organizar y ordenar el archivo general. La Cooperativa mantiene el archivo organizado utilizando el software SEVENET, el cual, cumple con la reglamentación existente y facilita llevar el archivo ordenado, y fácil de consultar.

PROYECTOS PARA EL 2026

- **Innovación y Alianzas Estratégicas:** Acelerar los proyectos de renovación tecnológica en la búsqueda de avanzar en la transformación digital teniendo en cuenta que ahora tenemos nuevos retos en la prestación de los servicios financieros que requieren fortalecer la prestación de los servicios de ahorro y crédito con herramientas digitales, ya que no es una opción, sino un requisito para avanzar en el mercado.
- **Difusión y aplicación de la Reforma estatutos:** En la Asamblea del 2025, se hicieron unas reformas muy importantes, aprobadas por la Supersolidaria el pasado 8 de enero del presente año, relacionadas con la Gobernanza y la Ampliación de la base social, motivo por el cual debemos implementar los procesos que nos permitan socializar y aperturar el mercadeo convenios y libranzas en las nuevas empresas aprobadas en la Reforma.
- **AUMENTO BASE SOCIAL:** Con la aprobación de la Asamblea sobre los requisitos de afiliación se reglamentará sobre la asociación de menores de edad que puedan servir para la renovación generacional y los trabajadores de Valorem los cuales se hará de forma metódica y controlada.
Se espera recibir nuevas afiliaciones con la llegada de los familiares de los asociados que ingresaron como familia de los trabajadores de Bavaria y Ab Inbev.
- **Optimización de la Sede:** Estamos en procesos de obtener las licencias de la construcción para el encerramiento, la terminación del cuarto piso y la instalación del ascensor, porque en esta vigencia no fue posible por falta de la Licencia de construcción.
- **Aperturar libranza Colpensiones.** Poner en marcha el uso de la licencia que Colpensiones, con el fin asegurar el recaudo de líneas de crédito de largo aliento y aperturar una línea de crédito especial con menor tasa de interés, en la búsqueda de mejorar la calidad de vida del pensionado.

- **Tecnología:** Continuamos con el ajuste e implementación de simuladores e interfaces en la nueva página web, con el propósito de crear secciones adicionales, teniendo en cuenta que ya tenemos saturadas algunas ventanas de uso frecuente.
- IA: Inteligencia Artificial.
- **Desafíos Operativos:** La reducción de márgenes financieros, el aumento proyectado en la tasa de desempleo y la contracción en algunos sectores de crédito resaltan la necesidad de mejorar la eficiencia operativa, reducir costos y fortalecer la educación financiera para los asociados.

Art. 87 de la Ley 1676 de 2013 PARÁGRAFO 2o.

En cumplimiento de los contenidos del artículo de la referencia, declaramos que en Badivencoop, existen órganos de administración y control, como lo son el Consejo de Administración, y la Junta de Vigilancia y para el caso de Otorgamientos de crédito se hace un estudio que cobija los estudios de riesgos y reportes de centrales de riesgo, capacidad de pago, solvencia, garantías y para la aprobación se exige análisis y aprobaciones del consejo de Administración.

En cumplimiento de las normas de revelación sobre partes relacionadas, se presentan a continuación los saldos de la cartera de créditos mantenida por los directivos y empleados con BADIVENCOOP LTDA, con corte a diciembre de 2025 y 2024:

Grupo	Diciembre de 2025	Diciembre de 2024
Consejo de Administración	364.099.641	441.272.465
Junta de Vigilancia	146.019.156	221.306.298
Empleados Badivencoop	209.897.227	196.131.827
Total	720.016.024	858.710.590

De la misma forma estos mismos estudios se les hacen a los comités de trabajo que existen de acuerdo con las normas para apoyar a la Dirección y administración de la entidad, los cuales son: Comité Educación, Cartera, Solidaridad, de Riesgo de liquidez y Financiero, comité de crédito, comunicaciones, que en resumen cumplen tareas específicas de acuerdo con los reglamentos y manuales de funcionamiento.

Certificamos que Badivencoop no tiene ningún vínculo comercial con algún directivo del Consejo de Administración, ni de la Junta de Vigilancia, ni con ninguno de los miembros de

los comités anteriormente enunciados, que pudieran generar algún conflicto de interés.

REFLEXION DE UN ASOCIADO DE BADIVENCOOP.

En nuestro modelo cooperativo y solidario, la igualdad es la regla de oro: “Ser Asociado significa ser dueño en el mismo grado de igualdad.

Ser asociado, va mucho más allá de utilizar un servicio; significa hacer parte de una comunidad basada en el apoyo mutuo y, lo más importante, significa ser copropietario de la organización.

A partir del primer aporte social, oficialmente es dueño y asociado, motivo por el cual empiezas a recibir todos los beneficios, convenios y servicios que ofrece nuestra entidad sin excepción.

Para que nuestra entidad siga creciendo y fortaleciéndose, es fundamental que todos conozcamos cómo funciona nuestro rol:

Nuestros Derechos

Acceso total: Disfrutar de todos los servicios financieros, de bienestar, salud, educación y recreación desde el primer día.

Participación democrática: Cada asociado tiene derecho a un voto en las asambleas, permitiéndote elegir y ser elegido para los diferentes comités y órganos de dirección.

Transparencia: Recibir información clara y oportuna sobre los resultados financieros y la gestión de la entidad.

Nuestros Deberes

Compromiso económico: Pagar oportunamente los aportes sociales y las obligaciones adquiridas. Estos aportes son el motor que nos permite ayudar a otros y a nosotros mismos.

Sentido de pertenencia: Conocer y cumplir los estatutos, reglamentos y normativas de la entidad.

Participación activa: Asistir a las asambleas, postularnos a los cargos de dirección, control y comités de apoyo, utilizar los servicios y los beneficios, participar en las actividades que se programan para nuestro bienestar.

El éxito depende del compromiso de todos nosotros, en la búsqueda de construir una entidad que nos apoye para una mejor calidad de vida.

¡Esta es tu empresa, vívela y disfrútala!

BALANCE SOCIAL BADIVENCOOP 2025

La gestión social de Badivencoop es muy reconocida en el sector por entregar beneficios con transferencia de dividendo social, lo cual se define como la parte que les corresponde a los asociados después de valorizar, cuantificar o monetizar de manera grupal los pagos o beneficios que le quedan a los asociados que utilizan los servicios de la Cooperativa contra las tasas activas o pasivas del mercado

De otra parte y en cumplimiento de lo ordenado por la Superintendencia de Economía Solidaria, se informa que en cumplimiento de la circular externa 28 de 2021, se diligenció en la plataforma el reporte correspondiente al año 2025, motivo por el cual las cifras de resultado se ponen a consideración en el presente informe de Gestión, adicionando que en la WEB de la Cooperativa están publicados junto con todos los documentos de informes de Asamblea.

SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA
REPORTES INDICADORES BALANCE SOCIAL

Comunas Registradas en PSE

Nombre Entidad:
Cooperativa de Trabajadores de Bavaria Dirección y Ventas Ltda según Badivencoop Ltda Código Entidad: 1188

Fecha:
2025

Fecha:
23/11/2026

Oficina Asesora de Planeación y Sistemas
SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA



Principio: 1. PRINCIPIO DE ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y EMPRENDEDORA

Nombre Indicador	Propósito	Resultado	Análisis
Equidad de género en asamblea	Identificar el nivel de inclusión de género en los procesos de participación de la organización solidaria.	49,55%	El 49.55 % de los participantes en la asamblea general fueron mujeres
Diversidad de participantes en órganos de dirección, administración y control	Identificar la diversidad por antigüedad en los cargos de dirección, administración y control que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para los procesos democráticos.	71,43%	En el periodo evaluado el 71,43 % de los integrantes de los cargos de dirección, administración y control poseen una antigüedad inferior al promedio de los asociados de la organización.
Diversidad democrática	Identificar la diversidad por antigüedad en las elecciones democráticas que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para los procesos democráticos.	100,00%	En las elecciones de la asamblea, el 100,00 % de los votantes poseían una antigüedad inferior al promedio de los asociados de la Organización.
Participación democrática en votación delegados	Identificar la participación de asociados habilitados para elegir delegados.	0,00%	No se cuenta con elección de delegados
Asociados activos	La participación libre y voluntaria de los asociados debe medir los niveles de actividad a través de uso de los productos y servicios a los que tiene acceso.	100,00%	El 100,00 % de los asociados hicieron uso de los productos y servicios de la organización en el periodo evaluado. Tales como aportes, ahorros, créditos
Participación democrática asistencia delegados o asociados	Identificar el nivel de participación de los asociados hábiles frente al total. Un bajo nivel refleja las limitaciones de participación activa y democrática.	24,67%	El 25% de los asociados participó en la asamblea celebrada en el periodo evaluado.
Equidad de género en órganos de dirección, administración y control	Dimensionar la participación de las mujeres en los cargos de dirección, administración y control, así como la efectividad de la organización solidaria para que las mismas cumplan con efectividad sus funciones.	35,71%	En el periodo evaluado el 35,71 % de las mujeres integrantes de los órganos de dirección: Consejo y Junta de vigilancia
Población joven en órganos de dirección, administración y control	Identificar la diversidad por edad en los cargos de dirección, administración y control que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para el buen funcionamiento de la organización.	0,00%	El 0,00 % de los integrantes en los órganos de dirección, administración y control porque los asociados son mayores de 35 años
Población joven en asamblea	Identificar la diversidad por edad en los procesos de participación democrática que garantice la renovación generacional	10,39%	El 10 % de los integrantes en la asamblea celebrada en el periodo evaluado son menores a 35 años

Principio: 2. PRINCIPIO DE ADHESIÓN VOLUNTARIA, RESPONSABLE Y ABIERTA			
Nombre Indicador	Propósito	Resultado	Análisis
Crecimiento neto de asociados hábiles	Mide la efectividad de la institución en cuanto al crecimiento de su base social.	5,25%	En el periodo evaluado la Organización presentó un crecimiento neto del 5,25 % de los asociados hábiles.
Actividad transaccional	Evidencia el nivel de operaciones para favorecer el conocimiento, la habilidad y el trámite en los diferentes canales de acceso, información y gestión de la organización en sus asociados.	11,19	En el periodo evaluado se registró un volumen de 11,19 transacciones por asociado, a través de los canales de acceso
Relevo generacional	Identifica la diversidad por edad en el crecimiento de la base social.	50,79%	El 50,79 % de los asociados vinculados en el periodo evaluado asociados con edad igual o inferior a 35 años
Equidad de género en número de operaciones	Permite identificar la relación entre hombres y mujeres en los desembolsos de operaciones de crédito.	6,36%	En el año evaluado el 6,36 % de las operaciones de desembolso de crédito realizadas por la Organización se destinaron a mujeres.
Nivel de satisfacción de asociados	Mide el nivel de satisfacción de los asociados con el modelo cooperativo, los productos, servicios y beneficios, que estimula la permanencia y lealtad con la organización.	80,00%	En el periodo evaluado los asociados reportaron un nivel de satisfacción del 80,00 % con el modelo cooperativo, los productos, servicios y beneficios

Principio: 3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS, EN JUSTICIA Y EQUIDAD			
Nombre Indicador	Propósito	Resultado	Análisis
Crecimiento en fondos sociales por asociado beneficiado	Mide el crecimiento de la ejecución en fondos sociales por asociado beneficiado. La escala toma como referencia el valor del IPC (Menor de IPC + 2 puntos = 1; Entre IPC + 2 e IPC + 5 = 2; Mayor de IPC + 5 puntos = 3).	173,48%	En el periodo evaluado se presentó un crecimiento en fondos sociales por asociado beneficiado del 173,48 % respecto al periodo anterior, mediante la ejecución responsable de los fondos sociales a través de actividades en beneficio de sus asociados.
Capital institucional	Mide la participación que tiene el capital institucional dentro de los activos. Entendiendo por capital institucional como la principal fortaleza con la que cuenta la organización, ya que no pertenece a un asociado en particular, sino a todos.	7,59%	En el periodo evaluado la Organización mantuvo un capital institucional del 7,59 % respecto al total de activos.
Equidad de género en número de operaciones	Permite identificar la relación entre hombres y mujeres en los desembolsos de operaciones de crédito.	36,36%	El nivel de orientación de la cartera colocada entre mujeres en el periodo evaluado corresponde al 6,36 % del total de operaciones de desembolso de créditos, demostrando la gestión de inclusión financiera de mujeres que realiza la Organización.
Equidad de género en volumen de negocio	Permite identificar la relación entre hombres y mujeres en los negocios de la organización. Volumen de negocio: es el valor de los montos de créditos desembolsados durante el año + montos de depósitos captados durante el año+ monto de aportes sociales recibidos durante el año / número de asociados que forman parte del promedio.	75,00%	En el periodo evaluado el volumen de negocio promedio realizado por asociados hombres es 0,75 veces mayor al volumen de operaciones promedio realizado por asociadas mujeres.
Inclusión financiera	Mide la oportunidad de acceder al crédito en condiciones razonables, con formalidad. Se busca evaluar el nivel de operaciones.	71,39%	El 71,39 % de las operaciones de desembolso de crédito efectuadas por la Organización en el periodo evaluado se realizó por un monto inferior a 3 SMMLV, lo que indica el proceso de inclusión
Cultura de ahorro	Identifica la incidencia de la organización en la práctica del ahorro de sus asociados, como valor cooperativo y familiar.	100,00%	En el periodo evaluado el 100 % de los asociados registran al menos un producto de ahorro a la vista y/o CDAT activo, lo cual demuestra la promoción de una cultura de ahorro y de gestión financiera para el desarrollo económico de los asociados.
Cobertura de programas y beneficios sociales	Evidencia el compromiso y cumplimiento de la organización solidaria al contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida de sus asociados, a través de beneficios, programas y actividades sociales que permitan satisfacer necesidades de bienestar.	37,98%	El 37,98 % del total de asociados fueron beneficiados con programas y actividades sociales en el periodo evaluado.
Rentabilidad social	Cuantifica los beneficios otorgados a los asociados en relación con los aportes sociales.	199,04%	En el periodo evaluado la rentabilidad obtenida a partir del aporte social corresponde al 199,04 % , lo cual determina el nivel de contribución al mejoramiento de la calidad de vida

Principio: 4. FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA SUS MIEMBROS, DE MANERA PERMANENTE, OPORTUNA Y PROGRESIVA			
Nombre Indicador	Propósito	Resultado	Análisis
Participación en procesos de educación, formación e información para directivos	La educación y formación debe estar dirigida a mejorar el desempeño de los miembros en cargos directivos.	57,14%	El 57,14 % de los directivos convocados, participaron, en el periodo evaluado, en los procesos de educación, formación e información programados por la Organización.
Cobertura en procesos de educación, formación e información para asociados	La educación, formación e información a los asociados constituye un aspecto central de las responsabilidades organizacionales y sobre todo un enfoque importante de los criterios de excelencia.	19,66%	El 19,66 % de los asociados de la Organización participaron en por lo menos una de las actividades de educación, formación e información realizadas en el periodo evaluado.
Participación de la educación, formación e información.	Determina la eficiencia del gasto institucional asignado a los grupos de interés, en temas de educación, formación e información.	0,30%	El gasto institucional asignado a los grupos de interés, en temas de educación, formación e información en el periodo evaluado corresponde al 0,30 % del total de gastos.
Participación en procesos de educación, formación e información para empleados.	Directivos: incluye a los asociados que hacen parte del consejo de administración, junta de vigilancia, comités de apoyo.	0,00%	El 0 % de los empleados convocados, participaron, en el periodo evaluado, en los procesos de educación, formación e información programados por la Organización.
Difusión cooperativa y solidaria	Identifica el nivel de compromiso de la organización al realizar la difusión del modelo económico solidario, a través de los diferentes canales con los que cuenta la institución (Talleres, charlas, boletines, información en página web, etc.).	0,30%	En el periodo evaluado se destinó un 0,30 % de total de gastos para la difusión del modelo económico solidario a través de los diferentes canales con los que cuenta la Organización.
Crecimiento de inversión en educación, formación e información.	Mide el crecimiento de la inversión realizada en todos los procesos de educación, formación e información a directivos, asociados y empleados.	-3,79%	En el periodo evaluado se presentó un decrecimiento de inversión en educación, formación e información. respecto al periodo anterior, -. -3,79 %

Principio: 5. PRINCIPIO DE AUTONOMÍA, AUTODETERMINACIÓN Y AUTOGOBIERNO			
Nombre Indicador	Propósito	Resultado	Análisis
Concentración de créditos	Revela el grado de diversificación de los créditos en los deudores.	39,18%	El 39,18 % de los deudores de la Organización poseen créditos que concentran el 80
Concentración de depósitos	Revela el grado de diversificación de los depósitos en los ahorradores.	28,27%	El 28,27 % de los ahorradores de la Organización poseen depósitos que concentran el 80
Fuentes de financiación externa	Mide la proporción de los activos que se está financiando con recursos de terceros (deudas bancarias o compromisos con terceros).	0,00%	En el periodo evaluado no hubo financiación de recursos externos
Indicador de patrocinios	Determina el porcentaje recibido por concepto de patrocinios, con la finalidad de establecer su independencia financiera y administrativa.	0,00%	Del total de ingresos obtenidos por la organización en el periodo evaluado, no hubo patrocinios
Cultura de buen gobierno	Determina el porcentaje de cumplimiento de las normas de buen gobierno y su compromiso institucional, con el fin de proteger los intereses de los asociados.	100,00%	La organización cumple en un 100,00 % las normas de buen gobierno y su compromiso institucional, con el fin de proteger los intereses de los asociados, lo cual se encuentra soportado en documentos que amparan su adecuada aplicación y cumplimiento.

Principio: 6. PRINCIPIO DE SERVICIO A LA COMUNIDAD			
Nombre Indicador	Propósito	Resultado	Análisis
Gastos y contribuciones en favor de las comunidades	Evidencia el aporte de la organización para dar satisfacción a las necesidades económicas, sociales y culturales en favor de la comunidad.	0,00%	En el periodo evaluado la organización destinó un 0,00 % para atender necesidades económicas, sociales y culturales en favor de la comunidad.
Créditos con incidencia comunitaria	Evalúa los montos de crédito otorgados a organismos de carácter municipal, de servicio comunitario o entidades del sector.	0,00%	El 0,00 % del total desembolsos de créditos otorgados por la Organización en el periodo evaluado tuvieron incidencia comunitaria en razón a que fueron otorgados a organismos de carácter municipal, de servicio comunitario o entidades del sector.
Créditos para fines productivos	Evalúa los montos de crédito destinados a financiar necesidades de trabajo y activos fijos vinculados al ciclo productivo de todo tipo de negocio.	0,00%	El 0,00 % del total desembolsos de créditos otorgados por la Organización en el periodo evaluado, se destinaron a financiar necesidades de trabajo y activos fijos vinculados al ciclo productivo de todo tipo de negocio.
Acciones para el medio ambiente	Evidencia el compromiso de la organización con el desarrollo de la comunidad, en conjunto con los ciudadanos, movimientos y organismos sociales entorno a la preservación del medio ambiente.	0,00%	Del total de gastos y contribuciones efectuadas en el período en favor de las comunidades, el 0 % correspondió a iniciativas sobre el cuidado del medio ambiente.
Promoción proveedores locales	Evalúa la participación de proveedores locales frente al total de proveedores, fomentando el desarrollo de la economía sostenible en su zona de influencia.	0,00%	En el periodo evaluado la participación de proveedores locales frente al total de proveedores fue del 0 % , lo que permite medir el fomento al desarrollo de la economía sostenible en la zona de influencia de la Organización.

Principio: 7. PRINCIPIO DE INTEGRACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES DEL MISMO SECTOR

Nombre Indicador	Propósito	Resultado	Análisis
Fondeo tomado del sector solidario	Evalúa el monto de las obligaciones financieras adquiridas con otras entidades del sector, evidenciando la integración de la organización.	0,00%	El 0 % de las obligaciones financieras de la Organización fueron adquiridas con otras entidades del sector.
Inversiones con el sector solidario	Evalúa el monto de las inversiones realizadas con otras entidades del sector, evidenciando la integración de la organización.	100,00%	El 100 % de las inversiones que posee la Organización se constituyeron con entidades del sector solidario.
Contribuciones voluntarias para el sector solidario	Evidencia el porcentaje de contribución en la participación con diferentes organismos de integración del sector solidario y en otras organizaciones en pro de los beneficios de los grupos de interés.	0,00%	En el periodo evaluado el 0,00 % del total de gastos se destinaron al pago de la contribución en la participación con diferentes organismos de integración del sector solidario y en otras organizaciones en pro de los beneficios de los grupos de interés.
Economías de escala generadas	Compara la diferencia entre la contratación individual con la obtenida de manera conjunta con otras organizaciones del sector solidario, identificando el beneficio económico para la institución.	0,00%	La organización obtuvo en el periodo evaluado un 0 % de beneficios por la generación de economías de escala mediante la contratación conjunta con otras organizaciones del sector solidario

FIRMADO ORIGINAL.

CARLOS JAVIER CADAVID MORALES

Presidente

Consejo de Administración

FIRMADO ORIGINAL.

JORGE ENRIQUE ACUÑA A.

Gerente Badivencoop