

BIENVENIDOS nuevos miembros del **CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**

Estamos emocionados por la oportunidad de trabajar juntos y explorar nuevas oportunidades para el crecimiento y la innovación.



Badivencoop LTDA



@badivencoop



Badivencoop



Tabla de **CONTENIDOS**

Editorial

Los servicios de Badivencoop

Consejo de Administración

Nuevos integrantes

Nuestros comités

Conozca los Comités y quiénes lo conforman

La Batalla de Boyacá

El 7 de agosto de 1819 y su significado para Colombia

Historias cooperativas

Experiencias de parte de nuestros asociados

Clasificados

Promoción de los emprendimientos, arriendos o ventas.

Badivencoop es una cooperativa de servicios financieros y sociales, conformada por trabajadores y ex trabajadores de Bavaria y sus familias, que fomenta el desarrollo humano e integral de sus asociados a través de la captación de recursos y el ofrecimiento de servicios.

Badivencoop – La Revista es una publicación digital, dirigida a nuestros asociados, sus familias y demás entorno cooperativo.

Redacción, diseño y diagramación
Juan David Salazar Rodríguez

Gerencia
Jorge Enrique Acuña Acevedo

Consejo de Administración
Jesús Fernando López
(presidente)
Carlos Javier Cadavid Morales
(vicepresidente)
María Nancy Rojas
(secretario)
Rosalba Flechas Corredor
(primera vocal)
José Ramón García
(segunda vocal)
Fernando Alberto Cabrera
(suplente)
Henry Javier Arenas
(suplente)
María Consuelo Gutiérrez
(suplente)
Fabián Leonardo Mesa
(suplente)

Junta de Vigilancia
Libardo Luque Leiva
(presidente)
Melisa Cárdenas Cárdenas
(secretario)
Jacqueline Guevara Sanabria
(principal)
Jairo César Páez Páez
(primer suplente)
Carlos Arturo Guerra
(segundo Suplente)
Luis Eduardo Morales
(tercer suplente)

Comité de Comunicaciones
Rosalba Flechas
José Antonio Reyes
Jorge Enrique Acuña
Gladys Amanda López
Juan David Salazar Rodríguez

Portada
Bienvenidos a nuestros nuevos miembros. Estamos emocionados de trabajar con ellos y confiamos en que su colaboración será fundamental para alcanzar nuestros objetivos y enfrentar los desafíos futuros.

Diseño : Juan David Salazar Rodríguez

LOS SERVICIOS DE BADIVENCOOP

Desarrollo humano: un camino hacia el bienestar Cooperativo

En este número de nuestra revista, nos complace reafirmar que Badivencoop desde sus inicios ha estado comprometida con la Misión de fomentar el desarrollo humano e integral de sus asociados y familias a través de la captación de recursos y el ofrecimiento de servicios.

Nuestro modelo cooperativo se basa en: Compromiso, Transparencia, Respeto, Integridad, Solidaridad, Reciprocidad en derechos y deberes; valores que nos permiten trabajar en armonía con nuestros asociados y la comunidad en general.

Estos principios nos han permitido desarrollar una amplia gama de servicios que abarcan desde la formación y capacitación, hasta la provisión de servicios financieros y de bienestar.

• Beneficios Sociales (Póliza Exequial y Seguros de Vida)

Los beneficios sociales, como la póliza exequial y los seguros de vida, ofrecen a los asociados tranquilidad en momentos difíciles. Estos seguros cubren gastos funerarios y proporcionan apoyo financiero a los beneficiarios, evitando que enfrenten cargas económicas adicionales en momentos de duelo. Esto asegura que las familias puedan concentrarse en el proceso de luto sin preocupaciones financieras.

• Auxilios:

Los auxilios ofrecidos por Badivencoop abarcan diversas situaciones críticas, como natalidad, incapacidad, calamidad doméstica, hospitalización o cirugía. Estos apoyos económicos permiten a los asociados afrontar gastos inesperados, brindando un respaldo que puede ser vital en momentos de necesidad. Esto fomenta un sentido de seguridad y bienestar dentro de la comunidad.

• Créditos:

Badivencoop ofrece una variedad de opciones de crédito, incluyendo créditos para afiliación, turismo, educación, impuestos, vivienda, vehículos y compra de cartera. Estos créditos están diseñados para facilitar el acceso a recursos financieros, permitiendo a los asociados realizar proyectos personales y mejorar su calidad de vida. Al ofrecer tasas competitivas y condiciones accesibles, se promueve el desarrollo económico de los asociados.

• Tarjeta BADICARD:

La tarjeta BADICARD proporciona a los asociados todas las facilidades de la banca moderna. Permite realizar compras y avances en efectivo a través de cajeros Servibanca en todo el país. Esto no solo simplifica las transacciones diarias, sino que también brinda acceso a servicios financieros de manera conveniente y rápida, mejorando la experiencia bancaria de los asociados.

• Ahorro y CDAT's:

Badivencoop ofrece opciones de ahorro, incluyendo CDAT (Certificados de Depósito a Término) y cuentas de ahorro programado. Estas herramientas permiten a los asociados ahorrar para el futuro, generando intereses a tasas competitivas. Fomentar el ahorro es clave para la estabilidad financiera a largo plazo, y estas opciones brindan un camino seguro para alcanzar metas financieras personales. En resumen, los servicios de Badivencoop están diseñados para ofrecer un amplio apoyo a sus asociados, promoviendo su bienestar y desarrollo económico a través de beneficios sociales, auxilios, créditos, facilidades bancarias y opciones de ahorro.

Nuestro objetivo es que cada uno de los asociados se sienta parte de un proyecto común, donde la cooperación y el apoyo mutuo sean la base de nuestro crecimiento y desarrollo.

Es un gusto dar la bienvenida al Consejo y Comités 2024-2026 de Badivencoop. Este es un momento emocionante que marca el inicio de una etapa llena de oportunidades para el cambio y la transformación. Estoy segura, que con su liderazgo y compromiso se impulsará a nuestra Cooperativa hacia nuevos y favorables horizontes. Les deseamos muchos éxitos en su gestión, y que cada decisión que tomen contribuya a fortalecer nuestra comunidad y a crear un impacto positivo en la vida de nuestros asociados. Aprovechemos juntos esta oportunidad para innovar y crecer, construyendo un futuro brillante para Badivencoop.

¡Bienvenidos y que su mandato esté lleno de logros y satisfacciones!

En este número, también quiero agradecer a todos los empleados de Badivencoop, que día a día trabajan para hacer realidad nuestra misión. ¡Gracias por ser parte de esta gran familia cooperativa!

Rosalba Flechas Corredor
Coordinadora Comité de Comunicaciones

Nuevos integrantes del Consejo de Administración

Nos complace anunciar la reciente incorporación de profesionales al Consejo de Administración. Estos nuevos miembros aportarán una riqueza de experiencia y una perspectiva fresca que sin duda contribuirán al fortalecimiento y al éxito continuo de nuestra organización. A continuación, les presentamos a nuestros nuevos consejeros:

Integrante Principales

Presidente



Jesús Fernando López
Asociado hace 22 años

Ingeniero Industrial de la Universidad de Antioquia, diplomado Recursos Humanos Universidad iberoamericana, diplomado en ingeniería de procesos Universidad los Andes.

Incrementar el numero de asociados; diversificar el portafolio de servicios y de beneficios; procurar las mejores tasas de colocación para los asociados.

Vicepresidente



Carlos Javier Cadavid
Socio fundador

Abogado de la universidad Autónoma de Colombia, Especialista en derecho laboral universidad Javeriana.

Proyectar mas la Cooperativa al servicio de sus asociados, que su dinero no se desvalorice y que la adquisición de bienes y servicios con Badivencoop por intermedio de sus convenios sean los mejores del mercado.

Secretaria



María Nancy Rojas
Socia fundadora

Licenciada Bioquímica de la universidad pamploña e INCCA, 3 Semestres en pedagogía infantil universidad Santo Tomas.

Aportar con mis conocimientos a obtener mayores beneficios para los asociados y que se sientan orgullosos de pertenecer a Badivencoop.

Vocal 1



Rosalba Flechas Corredor
Asociada hace 11 años

Ingeniera de Sistemas de la Universidad Distrital, posgrado en Administración de Empresas

Quiero continuar aportando calidez y dinamismo a la comunicación efectiva entre los asociados de la Cooperativa.

Vocal 2



José Ramon García
Asociado hace 22 años

Economista Y Administrador de Empresas Universidad Santo Tomas, Especialista en producción de operaciones Universidad de la Sabana

Quiero trabajar, servir y ayudar a Badivencoop por el bien de los asociados.

Suplentes

Suplente 1



Fernando Alberto Cabrera
Asociado hace 21 años

7 semestres de economista de la Universidad la Gran Colombia, 5 semestres de Ingeniería Civil de La Universidad la Gran Colombia.

Quiero contribuir a trazar el rumbo de la Cooperativa a largo plazo y asegurar su sostenibilidad mediante un buen gobierno con profesionalidad y diversidad.

Suplente 2



Henry Javier Arenas
Asociado hace 20 años

Ingeniero Industrial de la Universidad Los Libertadores, Especialización Gerencia Logística universidad Sergio Arboleda, Maestría en Administración de la universidad Santo Tomas.

Trabajar en armonía en pro de lograr resultados satisfactorios buscando la mejora continua por medio del trabajo en equipo y la participación constante de cada miembro del Consejo así como del cuerpo directivo.

Suplente 3

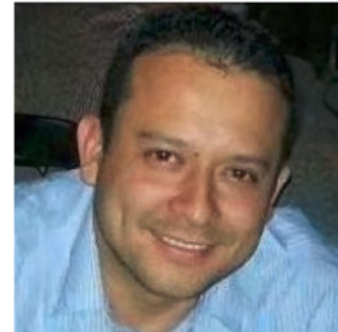


María Consuelo Gutiérrez
Asociada hace 4 años

Ingeniera Industrial de la Universidad América, Especialista en Finanzas y Negocios Internacionales Universidad de la Sabana.

Considero que con mi experiencia profesional puedo hacer grandes aportes a la Cooperativa para beneficios adicionales para todos.

Suplente 4



Fabian Leonardo Mesa
Asociado hace 10 años

Economista de la universidad la gran Colombia, Especialista en Gerencia Universidad la Gran Colombia.

Tengo una gran motivación de formar parte del Consejo de Administración y poder aportar mi experiencia y conocimiento para seguir desarrollando todos los proyectos que generen valor a nuestros asociados.

Nuestro compromiso es trabajar juntos con transparencia, colaboración y un enfoque estratégico para alcanzar nuestros objetivos y enfrentar los desafíos que se presenten. Estamos seguros de que su contribución será invaluable para fortalecer nuestra misión y visión.

No duden en acercarse si tienen preguntas o necesitan apoyo en este proceso de integración.



Muchas Gracias

por su invaluable Aporte al Consejo de Administración

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento por su dedicación, compromiso y contribuciones a lo largo de dos años con nosotros. Su liderazgo y visión han sido fundamentales para el crecimiento y el éxito de nuestra organización.

Cada uno de ustedes ha dejado una huella significativa, y su esfuerzo y trabajo en equipo han sido cruciales para alcanzar nuestras metas y superar desafíos. Su sabiduría y orientación han establecido una base sólida sobre la cual seguiremos construyendo.

Aunque sus caminos nos lleven en direcciones diferentes, valoramos profundamente el impacto positivo que han tenido y esperamos que continúen cosechando éxitos en sus futuros proyectos. Les deseamos lo mejor en sus próximas aventuras y quedamos agradecidos por todo lo que han aportado a nuestra organización.

Consejo de Administración
Periodo 2022 - 2024





Conociendo Nuestros Comités

ESTRUCTURA Y FUNCIONES

Anunciamos la incorporación de los nuevos miembros de nuestros comités, quienes aportarán su experiencia y entusiasmo para fortalecer nuestras iniciativas y objetivos colectivos.

Estamos entusiasmados por las nuevas perspectivas y habilidades que estos miembros aportarán y confiamos en que su participación enriquecerá nuestro trabajo en conjunto. Agradecemos su disposición para asumir estos roles y les damos una cálida bienvenida a los comités.

Comité de Comunicaciones

El Comité de Comunicaciones es el encargado de gestionar y coordinar todas las actividades relacionadas con la comunicación interna y externa. Su objetivo principal es asegurar que la información fluya de manera efectiva y oportuna entre los miembros de la organización y hacia el público externo.

Miembros de comité

Rosalba Flechas
Gladys Amanda López
José Antonio Reyes

Comité de Educación

El Comité de Educación es responsable de desarrollar y gestionar iniciativas educativas que apoyen el crecimiento personal y profesional de los miembros de la Cooperativa. Este comité trabaja para asegurar que las oportunidades de formación estén alineadas con los objetivos estratégicos y las necesidades de los participantes.

Miembros de comité

Fernando Cabrera
Jairo Bedoya
Álvaro Londoño
Jorge Linares

Comité de Solidaridad

El Comité de Solidaridad es responsable de desarrollar y gestionar programas y actividades que promuevan la ayuda, el apoyo y el bienestar de las personas en situación de necesidad, tanto dentro como fuera de la organización. Este comité se centra en canalizar los esfuerzos de solidaridad de manera efectiva y organizada, alineando sus iniciativas con los valores y objetivos de la Cooperativa.

Miembros de comité

Nancy Rojas
Luz Marina León
Ramón García

Comité de Riesgos

El Comité de Riesgos es responsable de desarrollar y supervisar el marco de gestión de riesgos de la organización, asegurando que se identifiquen, evalúen y gestionen de manera efectiva todos los riesgos potenciales que podrían impactar negativamente en la consecución de los objetivos. Este comité trabaja para anticipar posibles problemas y establecer estrategias para minimizar su impacto.

Miembros de comité

Consuelo Gutiérrez
Carlos Cadavid
Henry Arenas

Comité Financiero

El Comité Financiero es responsable de desarrollar, implementar y supervisar estrategias y políticas financieras que aseguren la adecuada administración de los recursos financieros de la organización. Este comité trabaja para promover la eficiencia, la transparencia y la sostenibilidad en todas las operaciones financieras, contribuyendo al logro de los objetivos estratégicos de la organización.

Miembros de comité

Carlos Cadavid
Álvaro Londoño
Luis Orlando Pachón

Comité de Cartera

El Comité de Cartera es responsable de desarrollar y supervisar la estrategia de inversión y gestión de la cartera de activos financieros de la organización. Su objetivo es asegurar que las decisiones de inversión se alineen con los objetivos financieros y estratégicos de la organización, optimizando el rendimiento y controlando los riesgos asociados con la cartera.

Miembros de comité

Henry Arenas
Consuelo Galán
Luis Orlando Pachón



Comité de Compras

El Comité de Compras es responsable de diseñar, implementar y supervisar la estrategia de adquisición de la organización. Este comité se enfoca en garantizar que los procesos de compra sean transparentes, efectivos y cumplan con los requisitos financieros y operacionales, contribuyendo así al éxito y la sostenibilidad de la organización.

Miembros de comité

Ramon García
Saul Guerrero

Comité de Planeación

El Comité de Planeación es responsable de la formulación, implementación y revisión de los planes estratégicos y operativos de la organización. Este comité trabaja para asegurar que todos los aspectos de la planificación estén alineados con los objetivos generales de la organización y que se utilicen de manera eficiente los recursos disponibles para alcanzar esos objetivos.

Miembros de comité

Jesús Fernando López
Carlos Roldan
Consuelo Gutiérrez

Comité de Crédito

El Comité de Crédito es responsable de establecer y aplicar las políticas de crédito de la organización, así como de revisar y tomar decisiones sobre las solicitudes de crédito. Este comité trabaja para asegurar que las decisiones de crédito sean justas, basadas en análisis rigurosos y alineadas con los objetivos y tolerancias al riesgo de la organización.

Miembros de comité

Fabian Leonardo Mesa
Saul Guerrero
Juan Mauricio Guarquin Cerón



El 7 de agosto de 1819 y su Significado para Colombia

El 7 de agosto de 1819, un día marcado en la historia de Colombia, representa uno de los momentos más significativos en la lucha por la independencia de Sudamérica. Este día se conmemora la Batalla de Boyacá, una confrontación decisiva que selló el destino de la campaña libertadora liderada por Simón Bolívar y estableció el camino hacia la libertad del territorio conocido entonces como la Nueva Granada.

Contexto Histórico

A principios del siglo XIX, el continente sudamericano estaba en plena efervescencia revolucionaria. Las colonias españolas, inspiradas por las revoluciones en Norteamérica y Europa, buscaban liberarse del yugo colonial. En este contexto, Simón Bolívar y Francisco de Paula Santander, emergieron como los líderes más prominentes de la causa independentista. Después de varias campañas militares, Bolívar y sus tropas se dirigieron hacia el corazón del virreinato de la Nueva Granada.

La Campaña Libertadora

La Campaña Libertadora de 1819 fue una de las hazañas militares más notables de la historia. Bolívar y su ejército, compuesto por patriotas y soldados de diversas regiones, emprendieron una travesía épica que incluyó la famosa travesía de los Andes. Esta marcha, que muchos consideraron imposible, fue clave para sorprender y desarticular a las fuerzas realistas.

La Batalla de Boyacá

El 7 de agosto de 1819, las tropas patriotas, compuestas por 2850 hombres (criollos, mulatos, mestizos, negros, indígenas y zambos), comandadas por Simón Bolívar, Francisco de Paula Santander y José Antonio Anzoátegui, se enfrentaron a las fuerzas realistas con 2670 hombres, dirigidas por el coronel José María Barreiro en el Puente de Boyacá, ubicado cerca de Tunja. La batalla fue breve pero decisiva. La estrategia y el arrojo de los patriotas lograron una victoria contundente, capturando a Barreiro y asegurando el control sobre la Nueva Granada.

El papel de la mujer en la Batalla de Boyacá

En este es un campo en donde generalmente siempre se ha hablado de “ellos”, pero sino es por “ellas”, no se hubiera llegado a buen término. Las mujeres no solo se desempeñaron como cocineiras, modistas, acompañantes y familiares, sino que también se despojaron de su ropa y su comida para dársela a los hambrientos y desarrapados lanceros. También se desempeñaron como espías, auxiliaadoras de las tropas, financiadoras, combatientes, conspiradoras, manifestantes, etc., rebasando sus roles tradicionales y las restricciones que se les habían impuesto en su época.

De acuerdo con la historiadora Sara Alvarado, se habla de la heroína Juana Velasco de Gallo, quien apoyó económicamente al ejército libertador en la Batalla de Boyacá. María Antonia Ruiz, la heroína negra, quien quemó el edificio donde los realistas almacenaban las armas y se enfrentó a la infantería y porque no destacar a Casilda Zafra, quien le regaló a Bolívar a su entrañable caballo Palomo y permitió en sus predios de Santa Rosa de Viterbo acampar, descansar y aprovisionarse al ejército patriota, y alojó a Bolívar en el hostel que ella manejaba. Adicionalmente todos los soldados no contaban con caballos y ella los donó.

Significado y Consecuencias

La victoria en Boyacá no solo fue un golpe mortal para las fuerzas coloniales en la región, sino que también cimentó el camino para la creación de la Gran Colombia, una república que incluiría los territorios de la actual Colombia, Venezuela, Ecuador y Panamá. La batalla demostró la capacidad de los ejércitos patriotas para derrotar a las fuerzas realistas y fue un hito en el proceso de independencia de Sudamérica.

Para Colombia, el 7 de agosto es más que una fecha en el calendario; es un símbolo de la lucha y el sacrificio por la libertad. Es una celebración de la valentía de aquellos que, liderados por Bolívar y otros héroes de la independencia, se levantaron contra la opresión y lucharon por un futuro libre y soberano.

Conmemoración en la Actualidad

Cada año, el 7 de agosto se celebra como un día de fiesta nacional en Colombia. Las ceremonias y desfiles conmemorativos honran a los héroes de la independencia y recuerdan a los colombianos el valor de la libertad y la independencia. La Batalla de Boyacá y su legado siguen siendo una fuente de orgullo y un recordatorio del poder del espíritu humano para superar la adversidad.

El 7 de agosto de 1819 no solo marcó el inicio de una nueva era para Colombia, sino que también dejó una huella imborrable en la historia de América Latina. La valentía y el sacrificio de aquellos que lucharon en Boyacá continúan inspirando a las generaciones actuales y futuras, recordándonos que la libertad y la justicia son logros que valen la pena ser defendidos con coraje y determinación.

Gladys Amanda López Pereira



Historias Cooperativas

David Gómez Valdivieso

Socio fundador

BADIVENCOOP

Me enseñó a emprender
y crear empresa

¿39 años de experiencia laboral en Bavaria?

Sinceramente esto ha sido algo muy grande, teniendo en cuenta que fue la única empresa que estuve vinculado laboralmente. Cuando ingresé a la fábrica de Florida, en Río Negro, el Gerente que me recibió se llamaba Eduardo Rueda Clausen y me ofreció un contrato temporal en la portería de la Cervecería Clausen como inspector de entradas y salidas. Ese trabajo que me gustó mucho.

Como anécdota, recuerdo que, a los seis meses, ¿en un turno de amanecida me encontraba leyendo una novela y a la media noche llegó un señor y me dijo que si no pensaba abrirle la puerta? Yo le respondí que porque tenía que abrirle y él me dijo que era el nuevo jefe de máquinas, pero a mí no me habían avisado, motivo por el cual lo dejé ingresar. En esos tiempos, la fábrica tenía dormitorios para que algunos trabajadores pudieran pernoctar.

En la planta vivía el Gerente, el químico y por esta razón el jefe de Máquinas me llamo la atención y quede preocupado porque parecía que las cosas no me iban ir bien con ese jefe.

Como a los seis meses, el jefe me preguntó que si quería ser su secretario porque le interesaba que fuera capaz de decir las cosas. En principio dude, pero acepte y además de atender la oficina me tocaba llevar el control y hacer el inventario de 10 máquinas al día.

Luego fui ascendiendo y ocupé otros cargos como jefe de personal de Santa Marta. Después fui trasladado a Bogotá y trabajé en Contabilidad; en Sistemas fui auxiliar de programación, analista programador; en Ventas encargado de temporales y terminé mis 39 años como profesional de Estadística de Ventas.

Por lo anterior puedo expresar que Bavaria fue mi segundo hogar y en esta empresa aprendí muchas cosas, hice grandes amigos y tuve la oportunidad de progresar profesionalmente.



¿Por qué decidió afiliarse a la cooperativa?

Siempre pensé que el Cooperativismo ofrece beneficios para el asociado y su familia, motivo por el cual cuando me comentaron de la idea de formar parte de la Cooperativa y decidí hacer parte del grupo de Fundadores con el ánimo de ahorrar para el futuro y obtener préstamos que me permitieran progresar.

En la formación de la Cooperativa tuvimos que hacer un curso de Cooperativismo, el cual lo hicimos con un buen grupo de amigos en Girardot.



¿Cuál ha sido su experiencia en el contexto cooperativo?

Inicialmente el ahorro, la educación y el aprendizaje en las finanzas, me permitieron desarrollar competencias claves para la vida, teniendo en cuenta que la economía solidaria genera herramientas para emprender desafíos, razón por la cual invité a mi hijo Juan Carlos Gómez que también nos acompañó en el proceso de formación de la Cooperativa y vinculé a mi familia a la entidad que nos ha traído grandes beneficios.



¿Cómo ha influenciado la cooperativa en su desarrollo profesional?

Motivar la participación en proyectos y actividades claves para crecer en negocios y fortalecer habilidades que me permitieron trabajar en equipo porque aprendí a comunicarme efectivamente y asumir responsabilidades dentro de un grupo.

Al principio, teníamos que asistir a los cursos de cooperativismo de manera presencial y obligatoria, estos eran muy prácticos para aprender a fomentar la cooperación. Ahora son virtuales y gratuitos, pero de todas formas los objetivos son hacer crecer la doctrina de la Economía solidaria aplicando valores y principios sobre los cuales se formó la Cooperativa.





¿Qué habilidades o conocimientos ha obtenido?

La participación en el ámbito cooperativo permite desarrollar una variedad de habilidades y conocimientos que son valiosos tanto en el ámbito académico como en el profesional. Como aprender a comunicarse bien, lo puede ver muchas veces. Recuerdo cuando una jefe me pidió que le pasara un informe por escrito y no dudo en pasarlo como si fueran sus propias ideas, hasta le dieron una bonificación y años más tarde, como cosas del destino ese informe llegó a mis manos.

¿Mencione algunos sueños que le haya permitido realizar Badivencoop?

Compré mi camioneta con un préstamo de la Cooperativa. También me anime a tener mi primera deuda porque soy muy reacio a las deudas y con esos créditos pude pagar algunas deudas que tenía con los bancos. Después me apunté a comprar una moto 750 en cumplimiento de mi hobby que comparto con la legión de los motociclistas que disfrutan de las carreteras y paisajes de mi querido País.

¿De dónde salió esa afición por las motos?

Empecé a despertar el interés por las motos desde que estaba en Florida, me encantaban las motos y la primera que tuve fue Royal Enfield 750 de la segunda guerra mundial, por cierto, muy cara, pero al final tuve que venderla porque me casé y bueno, nada de motos, pero con ese dinero me compré el Chevrolet 50 y de ahí en adelante ya seguí con automóvil.

¿Pertenece a algún grupo de motociclista?

Originalmente estaba en el club de Vive tu Moto después al Club Motor Rally éramos bastantes de cualquier tipo de motos, El director de ese grupo tenía la gran ventaja de que primero iba al sitio, averiguaba los sitios de interés, y luego nos conducía, y cobraba 5 mil pesos por participar.

En una ocasión me invitaron al eje cafetero a llevar una silla de ruedas para un niño que tenía parálisis, nos fuimos en moto y la silla de ruedas la llevaron en una camioneta Allí conocí al grupo al que pertenezco en este momento, que son Los Jurásicos conformado por 40 viejos con distintas motos, para ingresar se necesitan tener más de 50 años y no importaba la moto que tuviera,

Me sentí identificado porque hasta ese momento nunca había usado un chaleco de identificación de ninguna clase; con el grupo de los jurásicos, hubo mucha amistad desde el primer momento.

Me inscribí en Sevilla y tan pronto llegué a Bogotá, lo primero que hice fue mandar a hacer el chaleco con el emblema de Los Jurásicos, ahora mismo soy el más viejo, entonces mi chaleco parece casi un uniforme, de manera que por cada viaje me ponen un escudo hasta el punto de llenar todos los espacios disponibles.



Venta de Casa

SOLAR MARCADO CON EL # 22 DE LA MANZANA 4 SUPERMANZANA 9-B- Y LA CASA EN EL CONSTRUIDA SITUADA EN CIUDAD KENNEDY EN EXTENSION APROXIMADA DE 108 MTS CUADRADOS, Y QUE LINDA , NOROESTE, EN 6, 00 MTS, CON EL LOTE # 17, SUROESTE EN 6,00 MTS, CON LA CALLE 35 BIS SUR, SUROESTE, EN 18.00 MTS, CON EL LOTE #21. NOROESTE EN 18.00 MTS, CON EL LOTE # 23, DE LA MISMA MANZANA O COMUN DE LA UNIDAD RESIDENCIAL.

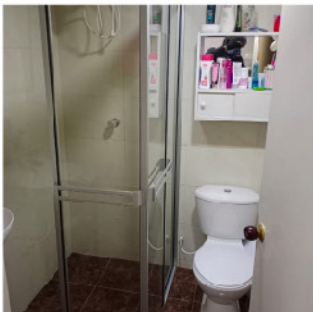
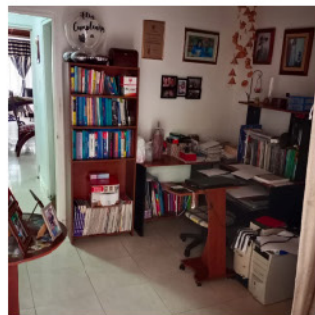
DIRECCION DEL INMUEBLE

Tipo Predio: URBANO

- CL 35 BIS SUR 78L 16 (DIRECCION CATASTRAL)
- CALLE 35 BIS S 80A-16

Información

Personas interesadas comuníquese con
Luis Méndez - 311 211 3027



VENTA DE APARTAMENTO EN SUBA

UBICACIÓN: Suba a 10 minutos del Éxito – Portal de Suba – CC Imperial

ESTRATO: 3

PISO: 3 sin ascensor

AREA TOTAL: 57.6 m2

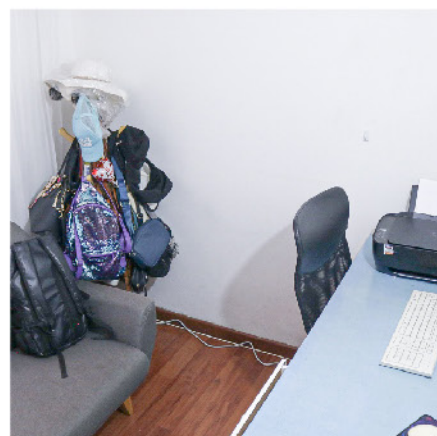
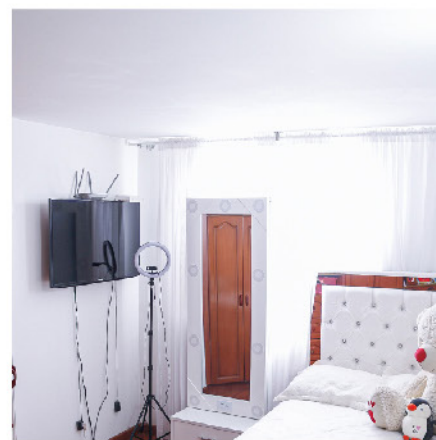
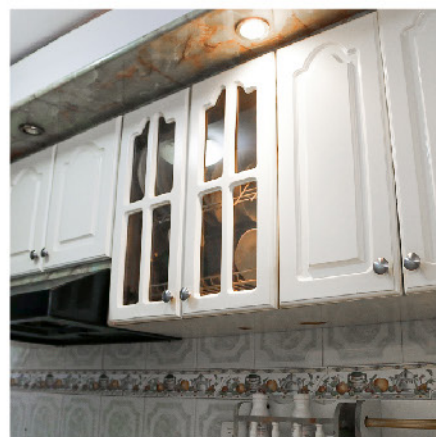
ALCOBAS: 3 alcobas y 1 baño con cortinas

- Cuarto de ropas independiente, amplias zonas verdes, moderna zona de BBQ, peluquería

Información

Personas interesadas comuníquese con

Gladys Adriana Cárdenas Gil – **317 515 2045**



Venta de bienes de la Cooperativa

Lote Duitama (Boyacá)

Apto para construcción de vivienda, sector residencial, con gran desarrollo urbano y arquitectónico.

Cerca de iglesias, parques infantiles, zonas verdes, colegios, supermercados y excelentes vías de acceso.

Mobiliario original

Informes: 311 452 8881 o al 333 602 6527 extensión 121

Precio: \$190.000.000



Badivencoop vende apartamento

Ubicación

Bogotá; Urbanización agrupación 11 mirandela Carrera 46 N°187 - 65.

Apartamento 501 interior 3, 54 m2 con garaje de 10 m2.

Detalles

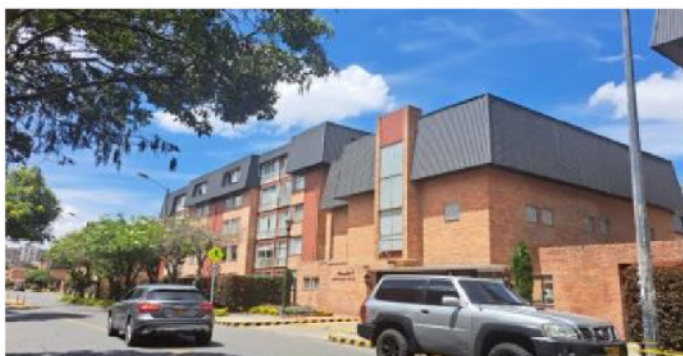
- 2 habitaciones
- 1 baño
- Sala comedor
- Cocina
- Zona de ropas

Valor: \$280.000.000

En excelente estado y documentos al día.

Interesados

gerencia@badivencoop.coop
311 452 8881





Somos una Cooperativa multiactiva de servicios financieros y sociales, conformada por trabajadores y extrabajadores de Bavaria y sus familias.

NUESTRA VISION

Seremos una Cooperativa de servicios financieros y beneficios sociales, que por su calidad, crecimiento, solidez y responsabilidad social sea reconocida por nuestros grupos de interés.

- 1** Beneficios sociales (Póliza Exequial y seguros de vida).
- 2** Auxilios (natalidad, incapacidad, calamidad doméstica, hospitalización o cirugía, etc).
- 3** Créditos (afiliación, turismo, educativo impuesto, vivienda, vehículo, compra de cartera, etc).
- 4** Tarjeta BADICARD (te ofrece todas las facilidades de la Banca moderna permitiéndote hacer compras o avances en efectivo con cajeros Servibanca de todo el país).
- 5** Ahorro y CDAT's (nuestros asociados tienen la oportunidad de ahorrar para el futuro utilizando las líneas de ahorro a término fijo como los CDAT, ahorro programado y a la vista recibiendo intereses a tasas muy competitivas).

Su opinión es muy importante para nosotros y nos ayuda a seguir mejorando.

Puede calificar La Revista haciendo clic en el siguiente enlace

